

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)  
ของเทศบาลตำบลเกาะยาว



เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเกาะยาว มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

#### สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

### **การทุจริตคืออะไร**

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชั่น ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

### **สาเหตุที่มีการทุจริต**

๑) **ปัจจัยภายใน** ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- (๑) การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- (๒) โอกาส
- (๓) สิ่งจูงใจ
- (๔) การเลี้ยงภัย

๒) **ปัจจัยภายนอก** ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- (๑) ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- (๒) ด้านการเมือง
- (๓) ด้านสังคม
- (๔) การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- (๕) ช่องว่างของกฎหมาย
- (๖) ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต

- (๓) อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- (๔) ตีตอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

### ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

- (๑) ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
- (๒) จูงใจ เรี้ยกร้อง ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
- (๓) สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามที่
- (๔) ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
- (๖) มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
- (๗) สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

### แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

#### ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

##### ๑) ระดับบุคคล

- (๑) การมีจิตใจสุจริต
- (๒) ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- (๓) ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- (๔) หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
- (๕) ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- (๖) ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (๗) ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- (๘) ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
- (๙) เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

##### ๒) ระดับชุมชน

- (๑) การรวมกลุ่ม
- (๒) การสร้างเครือข่าย
- (๓) การประชุมวางแผน
- (๔) การกำหนดกติกาชุมชน
- (๕) การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

##### ๓) ระดับสังคม

- (๑) สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- (๒) การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- (๓) การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- (๔) การร่วมเคลื่อนไหว

- (๕) สมัครงานหรือชื้อขององค์กรภายนอก
- (๖) แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- (๗) ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- (๘) การร่วมเคลื่อนไหว

#### ๔) ระดับชุมชน

- (๑) รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- (๒) สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- (๓) ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- (๔) กำหนดกฎหมายบ้าน / กติกาชุมชน
- (๕) การดำเนินกิจกรรม / อนุรักษ์ด้านการทุจริต
- (๖) ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
  - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพหุติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### **๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

# ส่วนที่ ๒



**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐					
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)					
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้บุคลากรของเทศบาล ในด้าน พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ					
		๑.๑.๒ มาตรการ จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาล										
		๑.๑.๓ มาตรการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
		๑.๑.๔ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี										
		๑.๑.๕ โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร										
		๑.๑.๖ โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร										
		๑.๑.๗ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน										
		๑.๑.๘ โครงการส่งเสริมศาสนา คุณธรรม และจริยธรรมในแก่พนักงานเทศบาล										
		๑.๑.๙ โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล						๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๑.๑๐ โครงการฝึกอบรมและการฝึกทบทวน อปพร.						๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
		๑.๑.๑๑ โครงการให้ความรู้ประชาชนเฝ้าระวังป้องกันไฟฟ้าและหมอกควัน						ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๑๒ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร						ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๑๓ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม	๑๓ กิจกรรม/โครงการ	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน	๑.๒.๑ โครงการให้ความรู้แก่ประชาชน ในด้าน พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑.๒.๑ โครงการให้ความรู้แก่ประชาชน ในด้าน พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๒.๒ โครงการจัดนิทรรศการและให้ความรู้แก่ผู้ปกครองเกี่ยวกับการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลและประชาชนในชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
		๑.๒.๔ โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนพิการและผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๒.๕ โครงการฝึกอบรมการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๖ โครงการฝึกอบรมอาชีพกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ผู้สูงอายุ คนพิการและประชาชนในเขตเทศบาล	๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๗ โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลสัมพันธ์					
		๑.๒.๘ โครงการส่งเสริมประเพณีถือศีลตลอดในเดือนรอมฎอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๙ โครงการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๑๐ โครงการวันกตัญญู(วันผู้สูงอายุ)	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
		๑.๒.๑๑ โครงการส่งเสริมอาชีพให้เยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
รวม	๑๑ กิจกรรม/โครงการ	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการเรียนรู้ศาสนาและจริยธรรม ๑.๓.๒ โครงการเรียนรู้นอกสถานที่ ๑.๓.๓ บำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะชุมชน (ตาวีเศษ) ๑.๓.๔ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศาสนาพาเด็กและเยาวชนเข้ามัสยิด ๑.๓.๕ โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย และอารมณ์ที่ดีควบคู่กับคำสอน ศาสนาอิสลาม ๑.๓.๖ โครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพจิตด้วยหลักการศาสนาอิสลาม ๑.๓.๗ โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการสอนศาสนาให้เด็ก และเยาวชน ๑.๓.๘ โครงการวันเด็ก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๘ กิจกรรม/โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
	รวมมติที่ ๑	๓๒ กิจกรรม/โครงการ	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การประกาศนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร ๒.๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๒ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๒ เผยแพร่แผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลโดยการแจ้งผลการประเมินโดยเปิดเผย ๒.๒.๕ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการรักษาราชการแทน ๒.๒.๖ มาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒.๒.๗ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๘ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้เงินงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๘ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๒.๓.๒ มาตรการอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๓ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ๒.๓.๔ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ ๒.๓.๕ การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๕ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคล ในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ๒.๔.๒ โครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ โครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๓ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาล ๒.๕.๔ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลเกาะยาว ๒.๕.๕ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๒.๕.๖ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินการทางวินัย ๒.๕.๗ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคล กล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	๕ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	รวมมติที่ ๒	๒๕ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.๑.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ ๓.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน ๓.๑.๔ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรถขยายเสียงเคลื่อนที่ ๓.๑.๕ การจัดทำแผ่นพับ ๓.๑.๖ การจัดทำวารสารจดหมายข่าว ๓.๑.๗ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแผนพัฒนา ข้อมูลรายงานทางการเงิน เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงานฯลฯ) ๓.๑.๘ การจัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล” (website/Facebook/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เสียงตามสาย/รถประชาสัมพันธ์/วิทยุ/วารสาร/ไฉนิต/รายงานผลการดำเนินงานฯลฯ) ๓.๑.๙ ประกาศแผนจัดหาพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๙ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๓ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๔ การจัดทำแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.๒.๕ การจัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย (ช่องทาง (website/Facebook ๓.๒.๖ ผู้รับความคิดเห็น / ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์) ๓.๒.๗ การประชาสัมพันธ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๘ การรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ ๓.๒.๙ การดำเนินงานตามเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๑๐ การแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๑๑ การดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ ๓.๒.๑๒ การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ ประชาชนทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๑๒ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐				
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)				
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐				
		๓.๓.๒ โครงการบ้านน่ามอง เมืองน่าอยู่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				
		๓.๓.๓ โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐				
		๓.๓.๔ การประชุมทำประชาคมของชุมชน ๑ และชุมชน ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ				
		๓.๓.๕ โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐				
		๓.๓.๖ การนำแผนชุมชนมาจัดลำดับเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาของเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ				
		๓.๓.๗ กิจกรรมทำความสะอาดและพัฒนาชุมชน (ประชาชนร่วมจิตอาสาพัฒนาชุมชน)									
		๓.๓.๘ มาตรการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในด้านการกำจัดขยะมูลฝอย									
		๓.๓.๙ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น									
		๓.๓.๑๐ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนท้องถิ่น									
		๓.๓.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล									
		๓.๓.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกภารกิจของเทศบาล									
		๓.๓.๑๓ การแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว									
รวม	๑๓ กิจกรรม/โครงการ	-						-	-	-	-
รวมมติที่ ๓	๓๔ กิจกรรม/โครงการ	๑๓๐,๐๐๐						๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๑.๓ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๔ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	๔.๒การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง ๔.๒.๓ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ ๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๔ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ มาตรการสมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา เทศบาล ๔.๓.๓ การให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น แก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๔ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๕ การประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๔ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการสร้างเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๒ การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวมมติที่ ๔	๑๓ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	รวมทุกมติ	๑๐๑ กิจกรรม/โครงการ	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐

# ส่วนที่ ๓

## ส่วนที่ ๓

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารงานของรัฐ บุคคลย่อมมีสิทธิรับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองต่อบุคคลอื่นในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและให้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาล โดยประชาชนมากยิ่งขึ้นสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่งก็สามารถควบคุมครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสถาบันและด้านการพัฒนาบุคลากรให้ ความรู้ ความสามารถ และทันสมัยอยู่เสมอ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาวเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร สิ่งที่เกี่ยวข้องความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูลหรือสิ่งใด ๆ ไม่ว่าจะสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพ หรือเสียง การบันทึกโดย เครื่องมือคอมพิวเตอร์หรือวิธีอื่นใด ที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ ความชำนาญและได้ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน
- ๒) เพื่อให้มีความรู้หรือรับทราบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๓) เพื่อให้รู้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยเป็นการทั่วไป
- ๔) เพื่อให้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการที่เปิดเผยโดยเฉพาะ
- ๕) เพื่อให้รู้ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย
- ๖) เพื่อให้รู้ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่มีไว้ในบทกำหนดโทษ

#### ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติ
- ๒) ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๓) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้
  - (๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
  - (๒) ให้ความรู้ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่มีไว้ในบทกำหนดโทษ
  - (๓) การให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ช่วงเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ความชำนาญและได้ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน
- ๒) บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) บุคลากรสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๔) ได้พัฒนาสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐ - ๑๐๓ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ และเพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบล

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาล
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ
- ๔) เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาล

### ๔. เป้าหมาย

- ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดรวบรวมข้อมูลกฎระเบียบต่างๆ
- ๒) จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาล
- ๓) ประชาสัมพันธ์

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลตำบลเกาะยาวใช้ประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการปฏิบัติ
- ๒) ข้าราชการจริยธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิยมชอบได้

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์ภคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์ภคราชการให้มีความโปร่งใส
- ๓) เพื่อเป็นข้อบังคับในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๔) เพื่อป้องกันการทุจริต

## ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดรวบรวมข้อมูลกฎระเบียบต่างๆ
- ๒) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล
- ๓) ประชาสัมพันธ์

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณแต่อย่างใด



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ข้าราชการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์
- ๒) สามารถป้องกันการทุจริต

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนการดำเนินงานให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน/ธันวาคม ของปีงบประมาณนั้น โดยแผนการดำเนินงานมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา/และ กิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ ทำให้แนวทางการดำเนินงานมีความชัดเจนมีการประสานงานและบูรณาการการทำงานร่วมกัน สามารถปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ ที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนา รวมทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ ด้วย

ในการนี้ เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่างๆของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อให้ได้ทราบว่าช่วงไหนจะทำอะไรบ้าง
- ๓) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง
- ๔) เพื่อป้องกันการทุจริตประทุติมิชอบ

### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดรวบรวมข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการต่างๆ
- ๒) จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีของเทศบาล
- ๓) ประชาสัมพันธ์

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลตำบลเกาะยาวสามารถดำเนินการตามที่กำหนดไว้
- ๒) พนักงานปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
- ๓) สามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างถือได้ว่าเป็นกลไกหลักของ เทศบาลในการให้บริการประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อพัฒนาและปลูกฝังการมีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การจัด โครงการฯจะเป็นวิธีหนึ่ง ที่จะช่วยขัดเกลาอุปนิสัยและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกรับผิดชอบต่อ ตนเอง ครอบครัว การทำงานและการบริการประชาชน ตลอดจนทั้งปลูกฝังให้มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาสร้างความเข้าใจต่อโลกและชีวิตมากขึ้น เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- ๒) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความอดทน รู้จักประหยัด มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น
- ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรม
- ๔) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์
- ๕) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๖) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

## ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติ
- ๒) ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๓) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๔) ติดตามผลและรายงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- ๒) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความอดทน รู้จักประหยัด มีความ รับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น
- ๓) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรม
- ๔) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้ หลักธรรมอย่างมีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์
- ๕) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๖) เทศบาลตำบลเกาะยาวได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการให้ความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของเทศบาลตำบล เกาะยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ  
แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการ  
สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัด  
กั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามนโยบายของรัฐบาลและคณะ  
รักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้ทำโครงการให้ความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล  
ตำบลเกาะยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์ภคกรราชการให้มีความโปร่งใส มี  
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปลูกฝัง  
สร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหาร  
ราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการ  
ปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค  
ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์ภคกรราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ  
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) เพื่อขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบ  
แห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

**๔. เป้าหมายของโครงการ**

- คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาผู้มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และ  
เสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ  
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ
- ๓) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาฯ , พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบ
- ๔) ดำเนินการตามโครงการ
- ๕) ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการฯ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรเทศบาลได้การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) บุคลากรเทศบาลได้มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) องค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔) สามารถขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกระแสโลกาภิวัตน์และเทคโนโลยีต่างๆ ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานภายในองค์กรเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด จนเป็นผลทำให้องค์กรจำเป็นต้องเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานในทุกระบบ ตลอดจนถึงการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์กร เป็นผลทำให้องค์กรต้องปฏิบัติงานเพื่อสร้างความอยู่รอดให้กับองค์กร ซึ่งในการพัฒนาในแต่ละด้านนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรในยุคกระแสโลกาภิวัตน์ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเกาะยาว และการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ ทั้งในด้านการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และการให้บุคลากรของเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้รักสามัคคี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถให้บริการแก่ประชาชนตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้งให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว ได้มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจและพระราชปณิธานและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณในการที่ทรงแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในท้องถิ่นตลอดจนเปิดโอกาสให้ศึกษาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติต่างๆ เพื่อน้อมนำมาเป็นรูปแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลเกาะยาว ในฐานะที่เป็นองค์กรส่วนหนึ่งในการบริหารงานภาครัฐ ที่ใช้บุคลากรเป็นผู้ขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และสนองต่อความต้องการที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และการนำไปศึกษาศึกษาดูงานตามสถานที่ต่างๆ ด้านการบริหารจัดการที่ดี การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เรียนรู้พระราชกรณียกิจและพระราชปณิธานและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณในการที่ทรงแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในท้องถิ่นตลอดจนเปิดโอกาสให้ศึกษาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
- ๒) เพื่อให้บุคลากรได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน
- ๓) เพื่อให้บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด
- ๔) เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน และการเสียสละ เป็นสำคัญ
- ๕) เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖) เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล



๘) เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

- บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒) ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่จะเดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน
- ๓) ดำเนินการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ วัน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา
- ๔) ดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) ติดตามและประเมินผลโครงการ

#### ๖. ระยะเวลา

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่

- เทศบาลตำบลเกาะยาว และสถานที่ต่างๆ ที่จะศึกษาดูงาน

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรได้รับความรู้ตามพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
- ๒) บุคลากรได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน
- ๓) บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด
- ๔) บุคลากรได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน และการเสียสละ เป็นสำคัญ
- ๕) บุคลากรได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖) บุคลากรได้เข้าถวายพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
- ๗) เกิดความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
- ๘) บุคลากรได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมศาสนา คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน รวมไปถึงประชาชนทั่วไป ทั้งระดับครอบครัว ระดับประเทศ ล้วนแต่เกิดปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย ต่างใช้ชีวิตด้วยความประมาท ไม่ได้ยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ทั้งที่เราทุกคนสามารถที่จะนำหลักคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิต หรือแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เข้ามารุมเร้าภายในจิตใจ อีกทั้งผลกระทบจากภายนอก โดยเฉพาะทางด้านเศรษฐกิจ แม้กระทั่งการรับเอาวัฒนธรรมตะวันตก หรือปัญหาทางด้านยาเสพติด ปัญหาเกี่ยวกับการฆ่าตัวตาย และที่สำคัญที่สุด คือ ความเป็นปัจเจกบุคคลในสังคมสูงขึ้น ผู้คนเห็นแก่ตัว เอาใจเอาเปรียบ เห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนฝ่ายเดียว ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมศาสนา คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนพนักงานและลูกจ้าง หรือบุคคลทั่วไป ได้ปฏิบัติหลักศาสนา เพื่อก่อให้เกิดความสงบร่มเย็นทางจิตใจ พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังสามารถ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป หรือไปมีสยิดปฏิบัติธรรม นำหลักธรรมคำสอนของศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่การทำงานให้เป็นประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ มีความรักสามัคคี มีวินัย เป็นคนดีมีความกตัญญูกตเวที ซื่อสัตย์ สุจริต ถึงพร้อมด้วยคุณธรรมอันจะนำมาซึ่งความเจริญและมั่นคงแห่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์สืบต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมด้านศาสนา คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้นำหลักศาสนาปฏิบัติในการดำรงชีวิต
- ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีระเบียบวินัยในการทำงาน
- ๔) เพื่อให้พนักงานได้เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการฯ
  - การให้ความรู้เรื่องศาสนา
  - การให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) พนักงานได้ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
- ๒) พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) พนักงานเทศบาลมีระเบียบวินัยในการทำงาน

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่ มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน เป็นช่วงเวลาที่ประชาชนจำนวนมากใช้รถใช้ถนนในการสัญจร เพื่อเดินทางกลับภูมิลำเนาและเดินทางท่องเที่ยวซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนนสูง เป็นการสร้างความสูญเสียต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก ดังนั้นเพื่อลดการสูญเสียด้านชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๖) (๒๙) (๓๐) และมาตรา ๑๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดได้ให้สนับสนุนแก่หน่วยงานและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งด่านตรวจและจุดตรวจ เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน มีความต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความอบอุ่นแก่ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนสัญจรผ่านไปมาที่เดินทางกลับภูมิลำเนาหรือมาท่องเที่ยวเนื่องจากมีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนซึ่งนำมาถึงการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อเป็นการส่งเสริมนโยบายของรัฐในแนวทางการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่ ให้มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุทางถนน โดยมีผู้เสียชีวิตและบาดเจ็บลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่
- ๒) เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๓) เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่สำคัญ
- ๔) เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนซึ่งนำมาถึงการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕) เพื่อส่งเสริมนโยบายของรัฐในแนวทางการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่

### ๔. เป้าหมาย

ผู้นำท้องถิ่น, สมาชิก อปพร., ตำรวจอาสา, ตำรวจประจำตำบล และอาสาสมัครต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขับขี่ยานพาหนะ ตรวจตรา กวดขันผู้ขับขี่ยานพาหนะทุกชนิดให้เพิ่มความระมัดระวังในการขับขี่ยานพาหนะเป็นกรณีพิเศษ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น ตลอดจนให้ความช่วยเหลือกรณีเกิดอุบัติเหตุได้ทันเหตุการณ์

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ถนนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑) สามารถป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่
- ๒) สามารถรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๓) สามารถให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่สำคัญ
- ๔) สามารถลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนซึ่งนำมาถึงการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕) สามารถส่งเสริมนโยบายของรัฐในแนวทางการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนใน เทศกาลสงกรานต์ และช่วงเทศกาลปีใหม่

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกซ้อมทบทวน อปพร. เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในสถานการณ์ปัจจุบัน สาธารณภัยและอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในประเทศไทย มีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น การเกิดสาธารณภัยแต่ละครั้งสร้างความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการและประชาชนโดยทั่วไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนความมั่นคงของชาติ โดยเฉพาะการเกิดอุบัติเหตุทางท้องถนน ซึ่งหากเกิดภัยดังกล่าวขึ้นในแต่ละครั้ง จะสร้างความเสียหายทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมาก

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ตระหนักถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการฝึกซ้อมทบทวน อปพร. เพื่อให้สมาชิกอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือนมีความพร้อมในการให้ความช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดเหตุ ซึ่งเป็นกำลังสำคัญ ได้มีการซักซ้อมในสถานการณ์จำลองขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน และเป็นการเตรียมพร้อมในการเผชิญเหตุและช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันท่วงที จึงได้จัดทำโครงการซ้อมทบทวน อปพร.

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะและมีความคล่องตัวในการปฐมพยาบาล ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการช่วยเหลือชีวิตของประชาชน ได้อย่างถูกวิธี
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

### ๔. เป้าหมาย

- สมาชิก อปพร. เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการเสนอขออนุมัติงบประมาณ
- ๒) แจ้งให้สมาชิก อปพร. เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ประสานขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากโรงพยาบาลและสถานีตำรวจภูธร ดำเนินงานตามโครงการ
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๘. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลเกาะยาว เนื่องจากเป็นการฝึกซ้อมการปฏิบัติของ อปพร.

### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) สมาชิก อปพร. ที่ผ่านการฝึกซ้อมแผนช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุทางท้องถนน จะได้มีทักษะและความคล่องตัว หากต้องปฏิบัติงานจริง
- ๒) สมาชิก อปพร. สามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ในการช่วยเหลือชีวิตของประชาชน ได้อย่างถูกวิธี
- ๓) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว ได้รับช่วยชีวิตอย่างรวดเร็ว ทันทีที่

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ประชาชนเฝ้าระวังป้องกันไฟฟ้าและหมอกควัน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยในสถานการณ์ปัจจุบัน สาธารณภัยและอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในประเทศไทย มีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น การเกิดสาธารณภัยแต่ละครั้งสร้างความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการและประชาชนโดยทั่วไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนความมั่นคงของชาติ โดยเฉพาะการเกิดอุบัติเหตุทางท้องถนน ซึ่งหากเกิดภัยดังกล่าวขึ้นในแต่ละครั้ง จะสร้างความเสียหายทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมาก

เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันไฟฟ้าและควบคุมหมอกควัน และในปัจจุบันงานควบคุมไฟฟ้าในพื้นที่ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ประชาชนเฝ้าระวังป้องกันไฟฟ้าและหมอกควัน เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนได้เข้าและช่วยกันดูแลเฝ้าระวังไม่ให้ไฟฟ้าเกิดขึ้นในชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ในการป้องกันและบรรเทาปัญหาความรุนแรงของไฟฟ้า และหมอกควันของชุมชนเกาะยาวน้อย
- ๒) เพื่อลดความสูญเสียของทรัพยากรป่าไม้ ป่าชายเลนและสัตว์ป่ารวมถึงชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งก่อสร้างของประชาชน และของทางราชการ
- ๓) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ระหว่างเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) เพื่อส่งเสริมกิจกรรมในการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนตามนโยบายรัฐบาล

**๔. เป้าหมาย**

- พื้นที่ของตำบลเกาะยาวน้อย

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์การกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
  - ให้ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับไฟฟ้าและหมอกควัน
  - ให้ความรู้ข้อปฏิบัติในการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันไฟฟ้า
  - ให้ความรู้การปฏิบัติเมื่อเกิดไฟฟ้าและหมอกควัน
  - การให้ความรู้การเฝ้าระวังไม่ให้เกิดไฟฟ้า
  - การประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้ตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดไฟฟ้า
  - กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาของชุมชนในด้านไฟฟ้า
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนช่วยกันดูแลและป้องกันไฟฟ้าในชุมชน
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและวิธีการป้องกันไฟฟ้า

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินจัดโครงการจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๓. วัตถุประสงค์โครงการ**

- ๑) เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความถูกต้อง
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใส
- ๓) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- ๔) เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

**๔. เป้าหมาย**

- การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑) รวบรวมข้อมูลและระเบียบต่างๆ
- ๒) จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) การประชาสัมพันธ์

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการโครงการ**

- สวนเฉลิมพระเกียรติฯเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๘.งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ

**๙. หน่วยงานรับผิดชอบ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง
- ๒) บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความโปร่งใส
- ๓) สามารถป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- ๔) สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้นจะต้องให้ความรู้แก่พนักงาน จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล เพื่อได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง การป้องกันการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์โครงการ**

- ๒) เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

**๔. เป้าหมาย**

- บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการโครงการ**

- สวนเฉลิมพระเกียรติฯเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๘. งบประมาณดำเนินงาน**

- ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ

**๙. หน่วยงานรับผิดชอบ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง
- ๒) บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความโปร่งใส
- ๓) สามารถป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- ๔) สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการอบรมหรือให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีขึ้นเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (rights to know) ของประชาชนซึ่งเป็นแกนสำคัญของสังคมประชาธิปไตย โดยอาจพิจารณาได้จากบทบาททางด้านการเมืองและการพิทักษ์สิทธิประโยชน์

ในระบบประชาธิปไตย เป็นการปกครองของประชาชนโดยประชาชนและเพื่อประชาชน ซึ่งปรัชญานี้จะสัมฤทธิ์ผลเพียงใดขึ้นอยู่กับการให้บทบาทที่กว้างขวางแก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมในการปกครอง (participatory democracy) พื้นฐานเบื้องต้นที่ประชาชนจะใช้บทบาทของตนให้ถูกต้องได้นั้นคือประชาชนต้องมีความรู้ในความเป็นไปของการปกครอง ว่าในขณะนี้การปกครองได้ดำเนินการในเรื่องใดไว้อย่างไร เพื่อประชาชนจะได้ติดตามตรวจสอบและให้สิทธิใช้เสียงในการปกครองได้ถูกต้อง ไม่ว่าจะเพื่อการวิพากษ์วิจารณ์ การออกความเห็นในการจัดประชาพิจารณ์ การประท้วงแสดงพลังความต้องการ ตลอดจนการใช้สิทธิเลือกตั้ง องค์กรของรัฐและเจ้าหน้าที่ต่างๆ ถูกสร้างเพื่อทำการแทนรัฐและประชาชนทั่วไป จึงได้รับมอบหมายให้มีอำนาจหน้าที่หลากหลายในการสัมพันธ์กับเอกชน โดยมีการออกกฎระเบียบต่างๆ ขึ้นใช้ในการปกครอง จึงเป็นสิ่งที่ประชาชนทั่วไปควรได้รู้เพื่อที่จะพิเคราะห์ได้ว่ากรณีของตนผลจะเป็นเช่นใด แตกต่างจากผู้อื่นอย่างไร และโต้แย้งได้อย่างไรและเพียงใดอันการคุ้มครองสิทธิเฉพาะตัวประชาชนแต่ละคน

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของประชาชนในพื้นที่ ในการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาประชากรให้มีความรู้ ความสามารถและทันสมัยอยู่เสมอ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ไม่ว่าจะสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั่นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ ก็ตาม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้หรือรับทราบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒) เพื่อให้ประชาชนได้รู้ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่มีไว้ในบทกำหนดโทษ
- ๓) เพื่อให้ประชาชนได้รู้ประเภทข้อมูลของราชการ
- ๔) เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เช่น การศึกษาฐานะการเงิน ประวัติสุขภาพ หรือประวัติการทำงาน
- ๕) เพื่อพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่ มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ

### ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนในพื้นที่

#### **๕. วิธีการดำเนินการ**

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติ
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้
  - (๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
  - (๒) ให้ความรู้ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่มีไว้ในบทกำหนดโทษ การให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย

#### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### **๗. สถานที่**

- ณ อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### **๘. งบประมาณ**

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนในพื้นที่ได้มีความรู้ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ได้ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนาตนเอง
- ๒) ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) ประชาชนได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกัน
- ๔) ได้พัฒนาสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดนิทรรศการให้ความรู้ผู้ปกครองเกี่ยวกับการจัดการศึกษา  
ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอกะยง จังหวัดพังงา**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๘ การจัดการศึกษาให้ยึดหลักการศึกษาดูตัวอย่างชีวิตสำหรับประชาชน ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา การพัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มาตรา ๙ การจัดระบบ โครงสร้าง และกระบวนการจัดการศึกษา ให้มีเอกภาพด้านนโยบาย และมีความหลากหลายในการปฏิบัติ การกระจายอำนาจไปสู่เขตพื้นที่ การศึกษา สถานศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกำหนดมาตรฐานการศึกษา และจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา หลักการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา และการพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการศึกษา (๖) การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น และตามมาตราที่ ๔๘ ให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ ภายในและให้ถือว่าการประกันคุณภาพ ภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การประกันคุณภาพภายในเป็น กระบวนการบริหารและการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา ซึ่งมีการจัดทำแผน กิจกรรม การประเมินผลและ ติดตามตรวจสอบคุณภาพที่ศูนย์เด็กเล็กดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานของสถานศึกษา โดยพัฒนา เด็กเรียนให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นการประเมินตนเองในสถานศึกษา ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๙) เช่น ข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ข้อ (๘) บำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เกี่ยวกับ “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น”

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการจัดการศึกษาควบคู่กับการ พัฒนาการบริหารการศึกษา ซึ่งมีสถานศึกษาในสังกัดคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว มีการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยสำหรับเตรียมความพร้อมให้เด็กในช่วงอายุ ๓-๕ ปี โดยมีนโยบายการจัดการศึกษา ว่าเด็ก เล็กต้องเก่ง ดี มีสุขในการเรียน และการพัฒนาเด็กให้ได้รับความพร้อม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม การเน้น ให้เด็กเรียนรู้ทั้งในสถานศึกษาและทางบ้านของเด็ก ปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาเด็กเล็กคือการที่มี ครูผู้ดูแลเด็กที่มี ความรู้ความสามารถในการดูแลหรือสอนเด็ก และผู้ปกครองของเด็กเล็กจะต้องเข้าใจระบบการจัดการในการเรียน การสอน ซึ่งถ้าผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจต่อระบบการเรียนการสอนและการเรียนรู้ของเด็ก สามารถให้ความรู้ เพิ่มเติมจากการสิ่งที่เด็กได้รับมาจากสถานศึกษา หรือการนำเอาบทเรียนที่ได้มาจากสถานศึกษามาแนะนำให้เด็กได้มี ความรู้ความเข้าใจ ดังนั้นเทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้จัดทำโครงการจัดนิทรรศการให้ความรู้ผู้ปกครองเกี่ยวกับการ จัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อให้จัดนิทรรศการผลงานของเด็กที่ได้ทำกิจกรรม ในเวลาเรียน รวมทั้งกิจกรรมการสอนการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการให้ความรู้แก่ผู้ปกครองเด็กเล็กได้ เข้าใจระบบจัดการในการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งสามารถนำไปเป็นแนวทางในการสอนลูกในช่วงเวลาที่เด็ก อาศัยอยู่ที่บ้าน กิจกรรมผู้ปกครองได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก การจัดสื่อการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเด็ก



### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้ปกครองมีความรู้แก่ผู้ปกครองของเด็กเล็ก ในด้านการจัดการเรียนการสอน การดูแล สุขภาพของเด็ก ความรู้เรื่องการป่วยไข้และโรคต่างๆ ของเด็ก
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปกครองได้มีความรู้ รongรับการเข้าสู่สังคมอาเซียน
- ๓) เพื่อให้ผู้ปกครองได้แลกเปลี่ยนความคิดหรือการแสดงความคิดเห็นในการบริหารจัดการของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๔) เพื่อให้ผู้ปกครองได้ร่วมดูนิทรรศการผลงานของลูกหลานที่ได้ทำกิจกรรมในเวลาเรียน
- ๕) เพื่อให้ผู้ปกครองได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกับเด็กเล็ก
- ๖) เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการเสนอปัญหาความต้องการ การร่วม ปฏิบัติงานกับศูนย์ การได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินการของศูนย์ฯและการได้ร่วมประเมินผลการดำเนิน กิจกรรมต่างๆของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๔. เป้าหมาย

- เด็กเล็ก ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และผู้ปกครอง เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงาน ตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ มีดังนี้
  - (๑) การให้ความรู้หลักการบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแก่ผู้ปกครอง
  - (๒) การให้ความรู้หลักการในการสอนเด็กที่บ้านการนำเอาสิ่งที่เด็กเล็กได้รับจากสถานศึกษา ไปทบทวน
  - (๓) การให้ความรู้หลักการดูแลเอาใจใส่เด็ก การดูแลสุขภาพเด็ก
  - (๔) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการป่วยไข้และโรคต่างๆที่เกิดกับเด็ก
  - (๕) การจัดกิจกรรมให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นต่างๆ
  - (๖) การจัดกิจกรรมให้เด็กและผู้ปกครองทำกิจกรรมร่วมกัน
  - (๗) ผู้ปกครองได้เยี่ยมชมนิทรรศการกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เด็กได้ทำกิจกรรม
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว

อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้ปกครองของเด็กเล็กมีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการเรียนการสอนของศูนย์ฯ การดูแลสุขภาพของเด็ก และการเฝ้าระวังการป่วยไข้และโรคต่างๆ ของเด็ก
- ๒) ผู้ปกครองได้มีความพร้อม รองรับการศึกษาเข้าสู่สังคมอาเซียน
- ๓) ผู้ปกครองได้แลกเปลี่ยนความคิดหรือการแสดงความคิดเห็นในการบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๔) ผู้ปกครองได้ชื่นชมสรรเสริญการได้ทราบกิจกรรมผลงานของเด็ก
- ๕) ผู้ปกครองได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกับเด็กเล็ก เกิดความรักความอบอุ่น
- ๖) ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการเสนอปัญหาความต้องการ การร่วมปฏิบัติงานกับศูนย์ การได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินการของศูนย์ฯ และการได้ร่วมประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และประชาชนในเขตเทศบาล**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารการจัดการในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน โดยยึดหลักและเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่น ข้อ (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ ข้อ(๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ ข้อ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว ข้อ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ปรกอบกับเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตามแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๙) เช่น ข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองเกี่ยวกับ “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น”

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีนโยบายสาธารณะเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่างๆของชุมชน การส่งเสริมให้คุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นพร้อมกันทุกๆด้าน ในการกำหนดนโยบายจะนำเอาปัญหาหรือข้อเสนอมาจากประชาชนในชุมชน โดยการทำความเข้าใจ ซึ่งประชาชนได้เสนอความต้องการในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สถานที่ต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่หลากหลายมาพัฒนาชุมชน

เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้ตระหนักถึงการส่งเสริมความรู้ ในภายในชุมชนและภายนอกชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ที่หลากหลาย มาปรับปรุงใช้พัฒนาชุมชนในพื้นที่ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาล เพื่อไปศึกษาดูงานให้สมาชิกของชุมชนได้ศึกษา มีความรู้ความเข้าใจและได้เรียนรู้การศึกษาจากสภาพพื้นที่จริงจากสถานที่ต่างๆ การเรียนรู้โครงการพระราชดำริฯ การส่งเสริมการสร้างอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน เพื่อสมาชิกในชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความรู้ที่หลากหลายการมีความคิดริเริ่มในการนำมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของชุมชนของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและชุมชนซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาด้านชุมชนและเศรษฐกิจ เป็นการตอบสนองตามนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาไปพร้อมๆกันทุกด้าน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้สมาชิกในชุมชนได้เรียนรู้จากสถานที่จริง
- ๒) เพื่อเรียนรู้โครงการพระราชดำริฯ
- ๓) เพื่อให้สมาชิกในชุมชนได้เรียนรู้การประกอบอาชีพจากกลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ
- ๔) เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพ
- ๕) เพื่อกระตุ้นให้สมาชิกในชุมชน ได้มีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และได้ ทราบหลักการบริหารของเทศบาลในการช่วยแก้ไขปัญหาของชุมชน การสร้างงานสร้างอาชีพให้ครอบครัว
- ๖) เพื่อพัฒนาหลักการบริหารจัดการที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพในเขตเทศบาล

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
  - ๓) ประชาสัมพันธ์การกิจกรรมตามโครงการฯ
  - ๔) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - ๕) กิจกรรมตามโครงการฯ มีดังนี้
    - (๑) การฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
    - (๒) นำคณะศึกษาดูงานฯ
  - ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

- ๑) ดำเนินการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ๑ วัน ณ อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา
- ๒) ฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่สถานที่ต่างๆ

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตเทศบาล มีความรู้และสามารถนำมาปรับปรุงในการพัฒนาชุมชน
- ๒) ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพและประชาชนสามารถนำมาประกอบอาชีพได้

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการและผู้สูงอายุ

### ๒. หลักการและเหตุผล

คุณภาพชีวิตที่ดีเป็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประชากรของประเทศ โดยได้มุ่งเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางแห่งการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพของคนพึงปรารถนาจะต้องทำให้ทุกคนได้รับการพัฒนาตามศักยภาพอย่างเต็มที่ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และทำให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ผู้พิการก็เป็นประชากรกลุ่มหนึ่งของสังคมที่กำลังเป็นเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งในปัจจุบันแนวโน้มของผู้พิการและผู้สูงอายุมีเพิ่มขึ้นในทุกสังคม ผลกระทบที่สำคัญจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมโลก ประชาคมทุกกลุ่มวัย เกิดความต้องการการบริการทางสังคมและสุขภาพอนามัยอย่างเหมาะสมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการเรียกร้องสวัสดิการทางสังคมที่จำเป็น อย่างมีคุณภาพสูงขึ้นตามลำดับ โดยเฉพาะกลุ่มผู้พิการและผู้สูงอายุ ซึ่งมีภาวะเสี่ยงได้ง่ายต่อการเกิดปัญหาด้านต่าง ๆ ร่วมกับปัญหาด้านจิตใจ ปัญหาผู้พิการขาดการดูแลอย่างเหมาะสม ดังนั้นประเทศไทยจึงได้ให้ความสำคัญกับผู้พิการและผู้สูงอายุโดยได้กำหนดสิทธิ การคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับ ผู้พิการและผู้สูงอายุทั้งการบริการทางการแพทย์ การสาธารณสุขและทางสังคมเป็นกรณีพิเศษ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จากสภาพปัญหาของผู้พิการและผู้สูงอายุที่กล่าวมานั้น การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการและผู้สูงอายุ จึงเป็นสิ่งสำคัญและเป็นหลักประกัน ได้ว่าผู้พิการมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขในชีวิต ถึงแม้จะไม่เทียบเท่ากับคนปกติทั่วไป

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนพิการและผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การตรวจสุขภาพของคนพิการ การให้ความรู้เรื่องโรคต่างๆ ให้ความรู้ในด้านประเพณี วัฒนธรรมของชุมชน การปฏิบัติตามหลักศาสนา และหลักการใช้ชีวิตประจำวัน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคนพิการและบุคลากรของรัฐ

### ๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๑) เพื่อตรวจสุขภาพของคนพิการและผู้สูงอายุ
- ๒) เพื่อให้ความรู้ด้านโรคประจำตัวและโรคต่างๆ
- ๓) เพื่อให้เรื่องหลักจริยธรรมและหลักการปฏิบัติทางศาสนา
- ๔) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการและผู้สูงอายุ

### ๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

- คนพิการและผู้สูงอายุในเขตเทศบาล บุคลากรของเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินงาน

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ มีดังนี้
  - (๑) การให้ความรู้ในด้านประเพณี วัฒนธรรมของชุมชน และการปฏิบัติตามหลักศาสนา
  - (๒) การให้ความรู้หลักการในการใช้ชีวิตร่วมกันของคนพิการและผู้สูงอายุ
  - (๓) กิจกรรมให้ความรู้ด้านการป่วยไข้และโรคต่างๆ ให้แก่คนพิการและผู้สูงอายุ
  - (๔) กิจกรรมการตรวจร่างกายให้แก่คนพิการและผู้สูงอายุ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่**

- ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- งานสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒) ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๓) คนพิการและผู้สูงอายุได้รับความรู้เรื่องหลักจริยธรรมและหลักการปฏิบัติทางศาสนา

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพกลุ่มสตรีในเขตเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน โดยยึดหลักและเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มต่างๆ ในชุมชนเป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้ชุมชนเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑)

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นหน่วยงานที่ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพ ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน อีกทั้งยังมีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาพื้นที่เป็นหัวใจหลักในการพัฒนาชุมชน ซึ่งได้มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพและกลุ่มต่างๆ ในชุมชนเพื่อให้ตรงกับจุดเป้าหมายในการพัฒนาชุมชน การสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน โดยจะส่งเสริมการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพให้แก่ชุมชน เพื่อให้กลุ่มต่างๆ ได้มีความรู้ความเข้าใจในด้านอาชีพเสริมต่างๆ เป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน ตามแนวทางที่รัฐบาลได้กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพกลุ่มสตรี เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำกระเป๋าแฟชั่นแก่สมาชิกกลุ่มสตรีในชุมชน ซึ่งจะเป็นการพัฒนาการส่งเสริมการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มสตรี การทำกระเป๋า ในการผลิตมีการใช้ต้นทุนต่ำ แต่สินค้าที่ผลิตเสร็จจะได้ราคาสูง จึงสามารถนำมาประกอบเป็นอาชีพเสริมให้แก่สมาชิกในกลุ่มสตรีและคนในชุมชน เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อกระตุ้นระบบเศรษฐกิจ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้กำหนดการส่งเสริมชุมชน การสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่คนในระดับรากหญ้า เพื่อการมีชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจวิธีการทำกระเป๋าแฟชั่น มานำมาประกอบเป็นอาชีพเสริม
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพให้แก่ตนเอง และครอบครัว
- ๓) เพื่อเป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกในชุมชน
- ๔) เพื่อเป็นการสร้างอาชีพใหม่ๆ มีสินค้าประจำชุมชน รองรับนักท่องเที่ยวในอนาคต
- ๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสตรีในชุมชน

### ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มสตรี และประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้ารับการอบรม

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) จัดหาพิธีกรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อมาให้ความรู้แก่กลุ่มที่สนใจตามกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการฯ ดังนี้

- (๑) การให้ความรู้เรื่องความเป็นมาและความสำคัญของผลิตภัณฑ์
  - (๒) การให้ความรู้เรื่องประโยชน์ของกระเป๋
  - (๓) การให้ความรู้วิธีการสานกระเป๋
  - (๓) การให้บริการลูกค้าที่มาซื้อกระเป๋
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว
- อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๗,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) กลุ่มสตรีและประชาชนสามารถมีการประกอบอาชีพ
- ๒) กลุ่มสตรีและประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๓) มีสินค้าประจำชุมชน รองรับนักท่องเที่ยวในอนาคต



**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนมให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ เยาวชน กลุ่มสตรีและประชาชนในชุมชน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ชุมชนเกาะยาวน้อยเป็นชุมชนที่มีสภาพพื้นที่เป็นเกาะ ประชากรเป็นมุสลิมจำนวน ๙๙% ส่วนใหญ่จะใช้วิถีชีวิตตามแบบของศาสนาอิสลาม มีอาชีพทำการประมง ทำสวน ทำนา ค้าขาย ในชุมชนมีการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มอาชีพ กลุ่มประมง กลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มสวัสดิการชุมชน ในการพัฒนาชุมชนด้านต่างๆ ก็จะมีการประชุมปรึกษาหารือกัน การเสนอความต้องการต่างๆ ผ่านการทำประชาคม แล้วจัดทำแผนชุมชน เพื่อเสนอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำไปกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะเพื่อพัฒนาชุมชนตามความต้องการต่อไป ในการบริหารจัดการส่งเสริมการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับชุมชน ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านการประกอบอาชีพของประชาชนยังได้มีการส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพต่างๆ ให้สมาชิกในชุมชนตลอดมา การจัดฝึกอบรมอาชีพด้านการทำขนมต่างๆ เพื่อสมาชิกในชุมชนจะได้นำมาประกอบอาชีพให้แก่ตนเอง เพราะชุมชนเกาะยาวน้อยได้มีนักท่องเที่ยวเข้ามาเป็นจำนวนมาก สิ่งของต่างๆ ในชุมชนขายดีทุกอย่าง โดยเฉพาะขนมต่างๆ ของชุมชน เกิดเป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับชุมชน

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้ตระหนักถึงการส่งเสริมการอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชนในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ ในการฝึกอบรมให้ความรู้ในหลักการประกอบอาชีพ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนมให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรีและประชาชนในชุมชน เพื่อฝึกอบรมการให้ความรู้ในการทำขนมต่างๆ เช่น ขนมปุยฝ้าย ขนมโตเกียว เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน และกลุ่มสตรีในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำมาจัดเป็นกลุ่มเพื่อจำหน่ายให้แก่คนในชุมชนและนักท่องเที่ยว เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้กลุ่มอาชีพและครอบครัวได้ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อกระตุ้นระบบเศรษฐกิจ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้กำหนดการส่งเสริมชุมชน การสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่คนในระดับรากหญ้า เพื่อการมีชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ฝึกอบรมการนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร ให้แก่กลุ่มสตรี และประชาชนในเขตเทศบาล
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพให้แก่ตนเอง และครอบครัว
- ๓) เพื่อเป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชน
- ๔) เพื่อเป็นการสร้างอาชีพใหม่ๆ มีสินค้าประจำชุมชน รองรับนักท่องเที่ยวในอนาคต
- ๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสตรีและประชาชนในชุมชน

**๔. เป้าหมาย**

- กลุ่มผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรีและประชาชนในชุมชน

**๕. วิธีการดำเนินการ**

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตาม

โครงการฯ

- ๓) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) จัดหาพิธีกรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อมาให้ความรู้แก่กลุ่มที่สนใจตามกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการฯ

๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว

อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- จำนวน ๗,๕๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรีและประชาชนในชุมชน สามารถมีความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ๒) ผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรีและประชาชนในชุมชน มีสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่น ในข้อ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว ข้อ(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ข้อ (๑๔)การส่งเสริมกีฬา ข้อ(๑๖)ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จะต้องทำตามมาตรา ๕๐ เช่น ข้อ(๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ในปัจจุบันท้องถิ่นจะเจริญก้าวหน้าด้วยดี จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของคนในท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในทุกด้าน ตั้งแต่เด็ก เยาว์วัย การส่งเสริมการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ เป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสามารถช่วยพัฒนาคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะช่วยพัฒนาให้มีร่างกายแข็งแรง พละนาามัยสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสุขภาพจิตที่ดี มีอารมณ์ที่มั่นคง และสิ่งสำคัญยิ่งคือก่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างกันทั้ง ในชุมชนและภายนอกชุมชน การใช้กีฬาเป็นสื่อสัมพันธ์และสนับสนุนกิจกรรมกีฬานั้นหนทางการในระดับชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เด็กและประชาชนหันมาสนใจและให้ความสำคัญต่อการออกกำลังกาย และเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพ อีกทั้งยังเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ลดและป้องกันปัญหาเสพติด และอบายมุข

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นหน่วยงานที่ได้มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็กและคนในชุมชน ในทุกๆด้าน เช่น การพัฒนาเด็กเล็ก ในด้านการศึกษา โดยการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การส่งเสริมด้านกีฬา เพื่อพัฒนาเด็กในชุมชนให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง การแข่งขันกีฬาเป็นกิจกรรมอย่างหนึ่งที่มุ่งส่งเสริมให้ร่างกายมีพละนาามัยสมบูรณ์ แข็งแรง เป็นการปลูกฝังให้เด็ก ประชาชนทั่วไป เกิดความรัก ความสมัครสมานสามัคคี พัฒนาความคิด จิตใจ สติปัญญา มีวินัย อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อันจะนำไปสู่ความปลอดภัย ห่างไกลจากยาเสพติด ป้องกันและต่อต้านยาเสพติดไม่ให้แพร่กระจาย มอมเมาเด็ก เยาวชน และประชาชน

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการส่งเสริมการกีฬา จึงได้จัดโครงการจัดการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อจัดแข่งขันกีฬาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว โดยจัดให้เด็กได้แข่งขันกีฬาต่างๆระหว่างเด็กเล็ก ผู้ปกครองและคนในชุมชน อีกทั้งผู้บริหารได้ร่วมแข่งขันกับเด็กเล็กและพนักงาน ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้เด็กเล็กและประชาชนได้มีกิจกรรมร่วมกัน การเล่นกีฬาทำให้เด็กได้มีร่างกายแข็งแรง พละนาามัยสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสุขภาพจิตที่ดี มีอารมณ์ที่มั่นคง และสิ่งสำคัญยิ่งคือก่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างกัน โดยการใช้กีฬาเป็นสื่อสัมพันธ์ อันจะก่อให้เกิดความรัก ความมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย เด็ก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและประชาชนหันมาสนใจและให้ความสำคัญต่อการออกกำลังกาย และเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ การใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ลดและป้องกันปัญหาเสพติด และอบายมุขในชุมชน เด็ก เยาวชน ห่างไกลยาเสพติดหันมาเล่นกีฬา ตามคำขวัญที่ว่า “กีฬาสร้างคน คนสร้างชาติ” เป็นการกระตุ้นให้ประชาชนได้มีความตื่นตัวเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมอาเซียน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เด็กเล็ก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเทศบาล ผู้ปกครอง และคนในชุมชน ทุกเพศ วัย มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการออกกำลังกายและเล่นกีฬา

- ๒) เพื่อให้กีฬาสามารถพัฒนาศักยภาพทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญาและสังคมแก่เด็ก
- ๓) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ให้เด็กเล็ก ผู้ปกครองและคนในชุมชนทุกกลุ่ม เพศ วัย รักการออกกำลังกาย และเล่นกีฬา
  - ๔) เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีพลานามัย สมบูรณ์ แข็งแรง จิตใจเข้มแข็ง ก่อให้เกิดความสามัคคี ร่วมใจกันต้านยาเสพติด
  - ๕) เพื่อให้ใช้กิจกรรมกีฬา เป็นสื่อการสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่ชุมชนและสังคม
  - ๖) เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเด็กเล็กกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเทศบาลและประชาชนในชุมชน
  - ๗) เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กได้ทำกิจกรรมร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ผู้ปกครอง และคนในชุมชน เกิดความรักความผูกพัน
  - ๘) เพื่อเป็นการพัฒนาชุมชนในด้านกีฬา ให้เด็กและประชาชนมีความตื่นตัวในการรองรับการเข้าสู่สังคมอาเซียน

#### ๔. เป้าหมาย

- เด็กเล็ก ผู้ปกครอง และคนในชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจำนวน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือ
- ๒) ประชุมตัวแทนชุมชนและหน่วยงานเพื่อหาแนวทาง และกำหนดวิธีการดำเนินงานโครงการ
- ๓) บันทึกขออนุมัติโครงการ และเสนอโครงการ
- ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน
- ๕) แจ่งกำหนดการและประเภทกีฬาที่จะแข่งขันให้ทุกทีมทราบ
- ๖) ดำเนินการแข่งขันกีฬา
- ๗) สรุปผลการแข่งขัน/ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่

- ณ สนามกีฬาสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว
- อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กเล็ก ผู้ปกครองและคนในชุมชนทุกเพศ วัย มีร่างกายแข็งแรง
- ๒) เด็กได้มีพลาณามัย สมบูรณ์ แข็งแรง จิตใจเข้มแข็ง มีความสามัคคีของคนในชุมชน ร่วมใจกันต้านยาเสพติด
- ๓) เด็กเล็ก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเทศบาล ผู้ปกครองและคนในชุมชน ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน การแข่งขันกีฬา
- ๔) เด็กเล็ก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลผู้ปกครองและคนในชุมชน มีความรักความผูกพัน

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมประเพณีถือศีลอดในเดือนรอมฎอน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) มาตรา ๑๗ (๑๘) ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบำรุง ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมและการศาสนา พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไข ฉบับเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๘) และนโยบายกระทรวงวัฒนธรรมด้านการส่งเสริมงานด้าน ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ซึ่งเป็นองค์รวมของความเป็นชาติ ในส่วนของภารกิจด้านศาสนา เป็นแนวทาง ดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีและความสมานฉันท์ระหว่างศาสนานิกชน ของทุกศาสนา โดยเปิดโอกาส ให้ทุกศาสนาได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นดำเนินกิจกรรมในกรอบของศาสนานั้นๆ อย่างทั่วถึงและกว้างขวาง รวมทั้งสนับสนุนการนำหลักคำสอนของทุกศาสนาเป็นแนวทางดำเนินชีวิต เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจน พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างค่านิยมที่ดีงามในสังคม

จังหวัดพังงาเป็นจังหวัดที่มีพื้นที่จำนวน ๗ อำเภอ อำเภอเกาะยาวก็เป็นพื้นที่หนึ่งของจังหวัด พังงา ซึ่งมีประชาชนนับถือศาสนาอิสลาม ๙๙% เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการดำเนินกิจกรรมของศาสนา อิสลาม ประกอบกับเป็นการสนองนโยบายของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ที่มีภารกิจในการทำนุบำรุง ส่งเสริม และอุปถัมภ์ศาสนา การถือศีลอดเดือนรอมฎอนเป็นศาสนาบัญญัติข้อหนึ่งของศาสนาอิสลาม คือการละ เว้นจากการกิน การดื่ม นับตั้งแต่แสงอรุณขึ้น จนกระทั่งพระอาทิตย์ตก ในเดือน ๙ ของศักราชอิสลาม ต้องถือปฏิบัติ เป็นเวลาหนึ่งเดือนของทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการศาสนาอิสลาม ยังต้องถึงพร้อม ด้วยการอดกลั้นต่อกิเลสและความอ่อนแอทั้งหลายอีกด้วย การถือศีลอดที่ทำกันมาก็เนื่องจากความเชื่อมั่นและศรัทธา ในองค์อัลเลาะห์ ซึ่งก่อให้เกิดพลังในดวงจิตที่จะต่อสู้กิเลสทั้งหลายและสามารถประกอบกิจการงานได้อย่างปกติสุข เช่นในเดือนอื่น โดยเฉพาะการถือศีลอดในเดือนรอมฎอนเป็นการลดช่องว่างและความขัดแย้งทางศาสนา ตลอดจน เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และอิสลามิกชน เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนชาวไทยมุสลิม และพบปะแลกเปลี่ยน ความเห็นซึ่งกันและกัน ตลอดจนเป็นการสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนาอิสลาม

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะยาวได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของจารีต ประเพณี วัฒนธรรมของศาสนา อิสลาม จึงจัดทำโครงการส่งเสริมประเพณีถือศีลอดในเดือนรอมฎอน เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนา คุณภาพชีวิตและสร้างค่านิยมที่ดีงามในสังคม การส่งเสริมการประกอบพิธีกรรมทางศาสนา การให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ฆ มัสยิดสถาน อันเป็นศูนย์รวมของชุมชน การบรรยายศาสนธรรม ถือเป็นการจัดกิจกรรมในเชิง การให้ความรู้แก่สาธารณชน การประกอบพิธีละศีลอด เป็นการสอนให้รู้จักถึงความอดทน ถือเป็นการจารีตประเพณีอัน เกี่ยวเนื่องด้วยหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นการสืบสานวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นที่มีผู้นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่ง เป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้ชุมชนเห็นคุณค่าและความสัมพันธ์อันใกล้ชิดระหว่างศาสนากับชีวิตประจำวันของประชาชน ในท้องถิ่น เป็นวิธีการที่ปลูกฝังประชาชนในท้องถิ่นได้ค่านิยมวิธีการปฏิบัติทางศาสนาอิสลาม โดยผ่านกระบวนการ กลุ่มมเกล่าทางจิตใจทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการในแต่ละขั้นตอนนับแต่วัยเด็กจนถึงวัยผู้ใหญ่ สอนให้คนยึด มั่นในศาสนาและละเว้นจากการทำลายตนเองและผู้อื่น มีความสามัคคีอยู่ร่วมในสังคมอย่างสันติสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชน
- ๒) เพื่อให้ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในธรรมเนียมปฏิบัติ ตามหลักศาสนาอิสลาม
- ๓) เพื่อสร้างความรักและมีความรักสามัคคีในชุมชน
- ๔) เพื่อปลูกฝังให้ประชาชนและเยาวชนมีคุณธรรม ศรัทธาในประเพณีของตน
- ๕) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีกิจกรรมร่วมกัน
- ๖) เพื่ออนุรักษ์จารีตประเพณี วัฒนธรรม และศาสนาอิสลามของชุมชน

### ๔. เป้าหมาย

- ประชาชนที่นับถือศาสนาอิสลาม ม. ๑ ต. เกาะยาวน้อย อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการ เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
- ๒) ประชุมคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการตามโครงการ
- ๔) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ มีดังนี้
  - (๑) การให้ความรู้ในด้านประเพณี วัฒนธรรมของชุมชน และการปฏิบัติตามหลักศาสนา แก่เด็ก เยาวชน ประชาชน
  - (๒) การให้ความรู้หลักการในการใช้ชีวิตร่วมกันของประชาชนในชุมชน
  - (๓) กิจกรรมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นต่างๆ
  - (๔) การจัดกิจกรรมให้ประชาชนทำกิจกรรมร่วมกัน
  - (๕) กิจกรรมการทำพิธีกรรมทางศาสนา
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ มัสยิดบ้านท่าค่าย หมู่ที่ ๑ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท

### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในธรรมเนียมปฏิบัติ ตามหลักศาสนาอิสลาม
- ๒) ประชาชนมีความรักสามัคคี ร่วมมือร่วมใจพัฒนาชุมชน
- ๓) ประชาชนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแหล่งยึดเหนี่ยวจิตใจ
- ๔) ประชาชนในชุมชนได้มีกิจกรรมร่วมกัน
- ๕) สามารถส่งเสริมการอนุรักษ์จารีตประเพณี วัฒนธรรม และศาสนาอิสลามของชุมชน



## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่นข้อ(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จะต้องทำตามมาตรา ๕๐ เช่นข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไปจากกรมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ โดยยึดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงจัดทำโครงการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเป็นไปตามที่รัฐบาลได้กำหนด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจ่ายเงินเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ
- ๒) เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ
- ๓) เพื่อสงเคราะห์ให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ
- ๔) เพื่อดำเนินการตามที่ระเบียบฯได้กำหนด

### ๔. เป้าหมาย

- ผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว    อ. เกาะยาว    จ. พังงา

๘. งบประมาณ

- ๘๒๓,๕๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานสวัสดิการชุมชน สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒) ผู้สูงอายุได้รับการช่วยเหลือ
- ๓) เป็นไปตามที่ระเบียบฯได้กำหนด

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการวันกตัญญู (การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่นข้อ(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ข้อ(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อ(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ข้อ(๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จะต้องทำตามมาตรา ๕๐ เช่นข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ข้อ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญที่ควรให้ความเคารพ ยกย่อง นับถือ เนื่องจากเป็นคนที่ให้การเลี้ยงดูบุตรหลานให้เป็นคนดีมีคุณภาพ เป็นคนดีของสังคม ทั้งตัวของผู้สูงอายุเองก็เป็นคนที่ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาอย่างมากมาย สมควรอย่างยิ่งที่จะได้รับการเชิดชูเกียรติ จึงได้จัดกิจกรรมวันกตัญญูเนื่องในวันผู้สูงอายุขึ้น เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนได้ตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ โดยจัดให้มีการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุ เพื่อร่วมเข้าทำกิจกรรมต่างๆ ตามศักยภาพของตนเองอย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี รวมทั้งสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนได้เรียนรู้และมีกิจกรรมร่วมกับผู้สูงอายุในเรื่องความกตัญญูทวดที่ต่อผู้สูงอายุ การตรวจสุขภาพ การให้คำแนะนำปรึกษาเรื่องสิทธิประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ การร่วมกันทำพิธีทางศาสนา และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการรับฟังปัญหาของผู้สูงอายุ

เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงจัดทำโครงการวันกตัญญู(การจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ และเป็นการกระตุ้นให้ประชาชน ลูกหลานได้ตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญที่ควรให้ความเคารพ ยกย่อง นับถือ การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ การตรวจสุขภาพ โดยการนำกลุ่มผู้สูงอายุไปศึกษานอกเขตเทศบาล ณ พื้นที่องค์การบริหารเกาะยาวน้อย เป็นการส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างชุมชน ซึ่งเป็นการสนองตอบนโยบายของรัฐบาลที่ได้กำหนดให้ส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญและจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้สูงอายุในปัจจุบัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้สูงอายุ
- ๓) เพื่อให้ผู้สูงอายุเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสุขภาพของตนเอง
- ๔) เพื่อเผยแพร่ยกย่องเชิดชูเกียรติหรือถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุและวัฒนธรรมพื้นบ้านสู่ชุมชน
- ๕) เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- ๖) เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกันนอกสถานที่
- ๗) เพื่อให้ความรู้เรื่องโรคต่างๆของผู้สูงอายุ และการตรวจรักษาโรค

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้สูงอายุ ประชาชนในเขตเทศบาล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติ
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ประชาสัมพันธ์
- ๔) ดำเนินการตามโครงการ
- ๕) ประเมินผลการปฏิบัติตามโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่

- ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้สูงอายุมีขวัญและกำลังใจการดำรงชีวิต
- ๒) ผู้สูงอายุมีสุขภาพด้านร่างกายและจิตใจดีขึ้น
- ๓) ผู้สูงอายุได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ
- ๔) ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกันนอกสถานที่
- ๕) ผู้สูงอายุสุขภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กลุ่มสตรีและประชาชนในชุมชน (การนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร)**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน โดยยึดหลักและเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่น ข้อ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ ข้อ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว ข้อ(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ข้อ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตามแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๙) เช่น ข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ข้อ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองเกี่ยวกับ “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น”

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นหน่วยงานที่ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพ ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน อีกทั้งยังมีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาพื้นที่เป็นหัวใจหลักในการพัฒนาชุมชน ซึ่งได้มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพและกลุ่มต่างๆในชุมชนเพื่อให้ตรงกับจุดเป้าหมายในพัฒนาชุมชน การสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน โดยจะส่งเสริมการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพให้แก่ชุมชน เพื่อให้กลุ่มต่างๆได้มีความรู้ความเข้าใจในด้านอาชีพเสริมต่างๆ เป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน ตามแนวทางที่รัฐบาลได้กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพให้กลุ่มสตรีและประชาชน (การนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร) เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการนวดแบบโบราณ แผนไทยด้วยสมุนไพร ซึ่งจะเป็นการพัฒนาการส่งเสริมการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชนในเขตเทศบาล จะเป็นอาชีพเสริมในการให้บริการแก่คนในพื้นที่และการบริการนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่มาท่องเที่ยวเพราะการนวดแผนไทยด้วยสมุนไพร เป็นการรักษาสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจได้เป็นอย่างดี ซึ่งกำลังเป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวและคนทั่วไปจำนวนมากขึ้น ผู้ที่มีความรู้ด้านนี้สามารถยึดเป็นอาชีพสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้ในอนาคต เป็นการสร้างงานเพื่อกระตุ้นระบบเศรษฐกิจ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้กำหนดการส่งเสริมชุมชนการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่คนในระดับรากหญ้า เพื่อการมีชีวิตที่ดี เป็นการพัฒนาซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ฝึกอบรมการนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร ให้แก่กลุ่มสตรี และประชาชนในเขตเทศบาล
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพให้แก่ตนเอง และครอบครัว
- ๓) เพื่อเป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชน
- ๔) เพื่อเป็นการสร้างอาชีพใหม่ๆ มีสินค้าประจำชุมชน รองรับนักท่องเที่ยวในอนาคต
- ๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมกลุ่มอาชีพสตรีและประชาชนในชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มสตรี และประชาชนในชุมชนที่สนใจเข้ารับการอบรม

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) จัดหาพิธีกรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อมาให้ความรู้แก่กลุ่มที่สนใจตามกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการฯ ดังนี้
  - (๑) การให้ความรู้เรื่องความเป็นมาและความสำคัญของการนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร
  - (๒) การให้ความรู้ในหลักการนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร
  - (๓) การให้บริการลูกค้าที่มาใช้บริการนวด
  - (๔) การให้ความรู้วิธีการนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว  
อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๖,๕๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) กลุ่มสตรี และประชาชนมีความรู้การนวดแผนไทย ด้วยสมุนไพร
- ๒) กลุ่มสตรีและประชาชนสามารถนำความรู้มาประกอบอาชีพได้
- ๓) กลุ่มสตรีและประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๔) สามารถมีการนวดเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวในอนาคต

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการ โครงการเรียนรู้ศาสนาและจริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันศาสนา ถือเป็นสถาบันหลักของทุกคน ทั้งนี้เพราะการมีศาสนาก็จะพาให้เป็นสิ่งยึดมั่น ถือมั่น กลุ่มเกลาจิตใจคนให้ยึดมั่นอยู่ในความสงบ มีจิตใจที่ดี คิดดี พูดดี และทำดี ประกอบกับเด็กคือผู้ที่ยังอ่อนแอ อีกทั้งทางร่างกายและจิตใจ ฉะนั้นหน่วยงานราชการ ชุมชน และสังคม จึงต้องมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้แก่เด็ก สำหรับส่วนสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการกล่อมเกลาจิตใจให้เด็กมีจิตใจที่ดี คิดดี พูดดี และทำดีนั้น การเรียนรู้ศาสนาโดยการนำโตะอิหม่ามมาสอนจริยธรรมและหลักศาสนา จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการเติมเต็มจิตใจให้แก่เด็ก

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้ศาสนาและจริยธรรม
- ๒) เพื่อให้เด็กมีจิตใจที่ดี คิดดี พูดดี และทำดี
- ๓) เพื่อให้เด็กเข้าใจในบริบทและวิถีของชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) กิจกรรมที่ดำเนิน  
(๑) เชิญโตะอิหม่ามมาสอนหลักศาสนาและจริยธรรมหลักการปฏิบัติตน  
(๒) การฝึกให้เด็กให้อยู่ร่วมกันอย่างมีวินัย

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กได้เรียนรู้ศาสนาและจริยธรรม
- ๒) เด็กมีจิตใจที่ดี คิดดี พูดดี และทำดี
- ๓) เด็กเข้าใจในบริบทและวิถีของชุมชน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการเรียนรู้นอกสถานที่

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเรียนรู้ตลอดจนการพัฒนาการสมอง อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ไม่ใช่สถานที่เฉพาะเพียงแต่ในห้องเรียนเท่านั้น นอกสถานที่สถานศึกษาก็เป็นแหล่งพุ่มฝักภูมิปัญญา ด้านต่างๆได้เป็นอย่างดี ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้แหล่งเรียนรู้อื่นเป็นสถานที่ให้ความรู้แก่เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เด็กมีความตื่นตัว ได้รับความแปลกใหม่จากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่
- ๒) เพื่อให้เด็กไม่จำเจต่อการอยู่ในห้องเรียน
- ๓) เพื่อให้เด็กเกิดความกระตือรือร้น ตื่นตัวมากขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) กิจกรรมที่ดำเนินการ  
(๑) นำเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเรียนรู้ออกจากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- แหล่งเรียนรู้นอกสถานที่เขตเทศบาลตำบลเกาะยาวเช่น เทศบาล, มัสยิด,สวนเฉลิมพระเกียรติฯ

## ๘. งบประมาณ

- ใช้แหล่งเรียนรู้นอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กมีความตื่นตัว ได้รับความแปลกใหม่จากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่
- ๒) เด็กไม่จำเจต่อการอยู่ในห้องเรียน
- ๓) เด็กเกิดความกระตือรือร้น ตื่นตัวมากขึ้น



๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการ บำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะชุมชน (ตาวีเศษ)

## ๒. หลักการและเหตุผล

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม ถือเป็นความดีงามของจิตใจ ผู้ใด กลุ่มใดหรือสังคมใด ได้สร้างแรงบันดาลใจให้คนในชุมชนมีความรู้สึกที่เหล่านี้ ถือเป็นผู้ที่สร้างความดีงามให้กับประเทศชาติ การสร้างความดีงามต่างๆ นั้นหากปลูกฝังให้กับเด็ก เด็กก็จะซึมซาบ เรียนรู้สิ่งที่ดี ทำแต่ความดี ละอายที่จะกระทำความชั่ว ทำยที่สุดโตขึ้นเด็กเหล่านี้ก็จะกลายเป็นอนาคตที่ดีเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป ด้วยเหตุนี้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้จัดโครงการบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะชุมชน (ตาวีเศษ) เพื่อให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาว รับผิดชอบต่อคนในชุมชน

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เด็กมีจิตใจที่ดี มีความรู้รับผิดชอบต่อชุมชน
- ๒) เพื่อให้เด็กได้รู้จักรักความสะอาด
- ๓) เพื่อเป็นการสร้างวินัยที่ดีให้แก่เด็ก

## ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องของแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) กิจกรรมที่ดำเนินการ  
(๑) ครู ผู้ปกครองและเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยาวออกเก็บขยะมูลฝอยในชุมชน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- บริเวณชุมชนในเขตเทศบาล สถานที่สาธารณะอื่นๆ เช่น มัสยิด ถนน สนามเด็กเล่น เป็นต้น

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กมีความตื่นตัว ได้รับความแปลกใหม่จากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่
- ๒) เด็กไม่จำเจต่อการอยู่ในห้องเรียน
- ๓) เด็กเกิดความกระตือรือร้น ตื่นตัวมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศาสนาพาเด็กและเยาวชนเข้ามัสยิด

## ๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชนตำบลเกาะยาว ประชาชนนับถือศาสนาอิสลามจำนวน ๙๘% ซึ่งในการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักคำสอนศาสนาจะต้องปฏิบัติพิธีทางศาสนาวันละ ๕ ครั้ง ในการเรียนการสอนหลักศาสนาจะต้องมีการสอนและการปลูกฝังการเรียนรู้และการปฏิบัติตามหลักคำสอนศาสนาตั้งแต่เด็ก เยาววัย ซึ่งในชุมชนได้มีมัสยิดที่ใช้สถานที่ในการเรียนรู้ด้านศาสนาและเป็นสถานที่ปฏิบัติศาสนาในทุกวัน ดังนั้น จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ศาสนาพาเด็กและเยาวชนเข้ามัสยิด เพื่อได้เรียนรู้และได้ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สถานที่จริง อีกทั้งยังได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดกับประชาชนในชุมชนที่มาปฏิบัติพิธีทางศาสนา

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อนำเด็ก เยาวชน เข้าไปเรียนรู้ศาสนาในมัสยิด
- ๒) เพื่อให้เด็ก เยาวชนได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักศาสนาจากสถานที่จริง
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามศาสนา

## ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ดำเนินการตามกิจกรรม
  - (๑) นำเด็ก และเยาวชนเข้ามัสยิด
  - (๒) การสอนหลักศาสนาอิสลาม
  - (๓) การปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- มัสยิดบ้านท่าค่าย เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้ศาสนาในมัสยิด
- ๒) เด็ก เยาวชนได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักศาสนาจากสถานที่จริง
- ๓) เด็ก เยาวชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามศาสนา

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมความรู้สุขภาพกายและอารมณ์ที่ดีควบคู่กับหลักคำสอนศาสนาอิสลาม

## ๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนตำบลเกาะยาวน้อย ส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม ๙๘ % หลักคำสอนของศาสนาอิสลามมาเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิตทำให้ชาวบ้านสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขนับตั้งแต่บรรพชนโดยมีมัสยิดเป็นศูนย์กลางในการจัดงานต่างๆ ทั้งทางด้านสังคมศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกิจกรรมอื่นๆ ทางศาสนา มัสยิดจึงเป็นศูนย์รวมจิตใจของชาวบ้านและมีผลต่อวิถีชีวิตของคนในอดีต จากสภาพการณ์ในปัจจุบันปัญหาต่างๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคมได้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไป ให้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจากสังคมที่สงบมีความโอบอ้อมอารีเป็นสังคมที่ช่วยเหลือเกื้อกูลกันกลับกลายเป็นสังคมที่วุ่นวายแก่งแย่งแข่งขันที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตของคนในสังคมที่เห็นได้ชัดเจน คือ พ่อ แม่ ไม่มีเวลาให้เด็ก ประชาชนมุ่งแข่งขันกันทำงานกลุ่มผู้สูงอายุเนื่องจากเป็นวัยที่พ้นจากวัยแรงงานจึงมักถูกทิ้งให้อยู่บ้านตามลำพังผู้สูงอายุหลายคนขาดความสุขทางใจเกิดเป็นโรคซึมเศร้า จึงได้มีแนวทางจัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพกาย และอารมณ์ที่ดีควบคู่กับคำสอนศาสนาอิสลาม

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ร่วมกับผู้สูงอายุ ได้เรียนรู้หลักปฏิบัติตามศาสนาอิสลาม
- ๒) เพื่อเด็ก เยาวชน ร่วมผู้สูงอายุปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนมีสุขภาพกาย และอารมณ์ที่ดี

## ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและประชาชน

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการฯ
  - (๑) การสอนหลักศาสนา
  - (๒) การปฏิบัติตามหลักศาสนา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- มัสยิดบ้านท่าค่าย อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็ก เยาวชน ร่วมกับผู้สูงอายุ ปฏิบัติตามศาสนาอิสลาม
- ๒) เด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุได้ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา
- ๓) เด็ก เยาวชนมีสุขภาพกาย และอารมณ์ที่ดี

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพจิตด้วยหลักศาสนาอิสลาม

### ๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ในปัจจุบันนี้ ทำให้มนุษย์เกิดการแข่งขันกันสูงมากมายหลายเรื่องด้วยกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานเลี้ยงชีพในครอบครัว และทั่วๆ ไป ทำให้มนุษย์เกิดการเห็นแก่ตัว ไม่มีความเสียสละ ความอดทน ความเป็นระเบียบวินัย ความสามัคคี ในหมู่คณะ และอื่นๆ อีกมากมาย ทำให้จิตใจเกิดสภาวะตึงเครียด เห็นแก่ตัว นำไปสู่สังคมที่ไม่ปกติสุข มนุษย์เริ่มเสพติด วัตถุนิยม ทำให้คนไม่มีคุณธรรม ไม่มีสุขภาพจิตที่ดีได้ตามที่ควรจะเป็น มากยิ่งขึ้นทุกวัน ทำให้มีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตในครอบครัว ดังนั้นจึงจัดโครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพจิตด้วยหลักศาสนาอิสลาม เพื่อให้มนุษย์ได้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การสอนศาสนาให้แก่เด็ก และเยาวชนตั้งแต่เยาว์วัย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาให้เด็ก เยาวชน เรียนรู้หลักศาสนาอิสลาม
- ๒) เพื่อส่งเสริมการใช้ศาสนาเป็นเครื่องยึดของจิตใจ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนมีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตใจที่ดี

### ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและประชาชน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการฯ
  - (๑) การสอนหลักศาสนา
  - (๒) การปฏิบัติตามหลักศาสนา

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- มัสยิดบ้านท่าค่ายเทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็ก เยาวชน มีความรู้เรื่องศาสนาอิสลาม
- ๒) เด็ก เยาวชนได้ใช้ศาสนาเป็นเครื่องยึดของจิตใจ
- ๓) เด็ก เยาวชนมีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตใจที่ดี

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการสอนศาสนาให้เด็กและเยาวชน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ลักษณะของกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของเด็กและเยาวชนมุสลิมในพื้นที่ตำบลเกาะยวน้อยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการ “สร้างคนดี” โดยลักษณะ และเนื้อหาของการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและวินัยจะเน้นเป็นขั้นตอนโดยเริ่มจากเรื่องหลักศรัทธา เป็นอันดับแรก หลังจากนั้นจึงให้ความสำคัญในเรื่องหลักปฏิบัติ และเมื่อหลักศรัทธาและหลักปฏิบัติ เข้มแข็งแล้ว ก็จะเริ่มสอดแทรกเรื่องคุณธรรม (อัลอิหซาน) ในเนื้อหาและหลักสูตรวิชาจริยธรรม สำหรับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในสถานศึกษาสอนศาสนาอิสลาม และครูผู้สอนใน ระบบการศึกษาอิสลามก็จะเน้นเรื่อง “การละหมาด” เป็นหลัก สำหรับความสำเร็จและความล้มเหลวของกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของเด็กและเยาวชนมุสลิมพบว่า จุดแข็งคือ คำสอนทางศาสนาอิสลามมีความละเอียดครอบคลุมทุกเนื้อหาในสังคม ทั้งในระดับบุคคล ครอบครัวหรือแม้แต่ในระดับสังคม ประเทศ ดังนั้น จึงจัดกิจกรรมโครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการสอนศาสนาให้เด็กและเยาวชน

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการสอนศาสนาให้เด็กและเยาวชน
- ๒) เพื่อสอนศาสนาให้เด็กและเยาวชน
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้รู้วิธีการละหมาด ตามหลักศาสนา
- ๔) เพื่อพัฒนาให้เด็กและเยาวชนมีวินัยเป็นคนดีในอนาคต

## ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องของแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตาม

โครงการฯ

- ๓) ดำเนินการตามกิจกรรมโครงการฯ
  - (๑) การสอนหลักศาสนา
  - (๒) การปฏิบัติตามหลักศาสนา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเกาะยว อ. เกาะยว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยว

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) สามารถปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการสอนศาสนาให้เด็กและเยาวชน
- ๒) สามารถสอนศาสนาให้เด็กและเยาวชน
- ๓) สามารถส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้รู้วิธีการละหมาด ตามหลักศาสนา
- ๔) สามารถพัฒนาให้เด็กและเยาวชนมีวินัยเป็นคนดีในอนาคต



## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการและส่งเสริมพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่น ข้อ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ที่จะต้องทำตามมาตรา ๕๐ เช่นข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๐ ได้อนุมัติในหลักการให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สังคมตระหนักในความสำคัญของเด็กและเยาวชนของชาติ ตามคำเชิญชวนขององค์กรสหพันธ์เพื่อสวัสดิภาพเด็กระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ เพราะเด็กและเยาวชนเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาประเทศ ถ้าหากสังคมและครอบครัวรอบข้างได้ปลูกฝังสิ่งที่ดีที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ เด็กก็จะจดจำและนำไปปฏิบัติ ซึ่งเด็กก็จะเปรียบเสมือนผ้าขาวถ้าสังคมได้กระทำการสิ่งที่ดีงามให้เด็กเห็นเด็กก็จะจดจำ และนำสิ่งที่เห็นไปปฏิบัติและปรับปรุงให้ดีขึ้นในอนาคต เรียกได้ว่าเด็กเป็นอนาคตของชาติ ซึ่งจะทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ ในจุดนี้รัฐบาลก็ได้เห็นความสำคัญต่อเด็กและเยาวชน จึงได้กำหนดให้วันเสาร์ที่สองเดือนมกราคมของทุกปี เป็นวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมการแสดงออกและได้ประสบการณ์จากการร่วมงานวันเด็ก ซึ่งในแต่ละแห่งก็จะกิจกรรมที่แตกต่างกันไป เพื่อให้เด็กได้มีวิวัฒนาการในการเรียนรู้จากกิจกรรมดังกล่าว

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชน โดยได้เห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งของประเทศชาติ จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เพื่อจัดกิจกรรมวันเด็กให้แก่เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกับการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกันและกันทำให้เด็กได้มีวิวัฒนาการที่ดีได้แสดงออกถึงความสามารถเพื่อส่งผลให้เด็กเกิดความรู้สึกหรือรสนิยมในการแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน มีการแสดงออกในกิจกรรมต่างๆกับผู้อื่นมากขึ้น กระตุ้นให้เด็กได้มีความขยันหมั่นศึกษาหาความรู้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัย ขยันขันแข็ง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รู้จักการเสียสละ รู้ถึงสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม ถ้าหากเด็กตระหนักถึงอนาคตของตนเองและของชาติ เพราะเด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกัน
- ๒) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้เห็นถึงความสำคัญของตนเองในการที่จะเจริญเติบโตเป็นกำลังสำคัญที่ดีของชาติในอนาคต
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้เด็กรู้จักความรัก ความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๕) เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และต่อต้านยาเสพติด

#### ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล และบริเวณใกล้เคียง ตลอดจนผู้ปกครอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ประชาสัมพันธ์การกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) กิจกรรมตามโครงการฯ มีดังนี้
  - (๑) การให้ความรู้แก่เด็กเยาวชนและผู้ปกครอง
  - (๒) การตรวจสอบสุขภาพเด็กและเยาวชน
  - (๓) ให้เด็ก เยาวชน และผู้ปกครองทำกิจกรรมร่วมกัน
  - (๔) ให้เด็ก เยาวชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและมีการแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นต่างๆ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯเทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๒) เด็กและเยาวชนได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเอง
- ๓) เด็กและเยาวชนมีความรักความสามัคคี
- ๔) เด็กและเยาวชนมีความสนุกสนานและเพลิดเพลิน
- ๕) เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การประกาศนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว ได้ดำรงตำแหน่งมาตั้งแต่วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งตามประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในข้อ ๕ กรณีผู้บริหารท้องถิ่นที่จะพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ยังคงอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

ในการปฏิบัติงานในทุกๆปี ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องประกาศนโยบายการบริหารงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประกาศนโยบายของผู้บริหารเทศบาลให้ประชาชนได้ทราบ
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในการบริหาร

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและประชาชน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ประชาสัมพันธ์การกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) กิจกรรมตามโครงการฯ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้บริหารได้ประกาศนโยบายของผู้บริหารเทศบาลให้ประชาชนได้ทราบ
- ๒) ประชาชนได้รับทราบนโยบายของผู้บริหาร
- ๓) พนักงานสามารถเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตในการบริหาร

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะยาว ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์กรเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเป็นการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประกาศการแสดงเจตจำนงต่อการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓) เพื่อให้การบริหารเกิดความโปร่งใส

## ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและประชาชน

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) กิจกรรมตามโครงการฯ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้รับทราบการแสดงเจตจำนงการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒) เทศบาลตำบลเกาะยาวได้ดำเนินการให้การบริหารเกิดความโปร่งใส
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๔) เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๖) เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย

- ๑) หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๕) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖) รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๗) เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) การป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓) การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการด้วยความรวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบ
- ๔) การจัดซื้อจัดจ้างมีความถูกต้อง
- ๕) การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพขึ้น
- ๖) ประชาชนสามารถตรวจสอบได้



**ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## **๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๔) เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๖) เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

## **๔. เป้าหมาย**

- ๑) การปฏิบัติงานพัสดุกองคลัง
- ๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

## **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเกาะยาว

## **๖. วิธีดำเนินการ**

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

- ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๕) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖) รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๗) เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

## **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

## **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๒) ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

**ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

## **๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากเทศบาลตำบลเกาะยาว มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

## **๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

## **๔. เป้าหมาย**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

## **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว

## **๖. วิธีดำเนินการ**

- ๑) รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - (๑) ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - (๒) ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - (๓) ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- (๔) ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- (๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

(๖) ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒) นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๒) ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- ๓) การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๔) สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยการแจ้งผลการประเมินโดยเปิดเผย

## ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

## ๔. เป้าหมาย

- จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน
- ๒) นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

- ๓) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๔) ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕) สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- ๒) เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- ๔) บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- ๕) การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ รักษาราชการแทน

## ๒. **หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ และ มาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

## ๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

- นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
- ๒) ผู้ได้รับการมอบหมายงานได้ปฏิบัติงานที่รวดเร็วขึ้น
- ๓) การทำงานมีประสิทธิภาพ การทำงานที่ไม่ซ้ำซ้อนตำแหน่งกัน



๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มอบหมายอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการปฏิบัติงานต่างๆ ได้พัฒนาระบบการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่จะต้องมีการลดขั้นตอนการทำงานให้มีความรวดเร็ว ในด้านการประสานหรือการติดต่อกับประชาชนเจ้าหน้าที่ที่สามารถที่จะดำเนินการหรือปฏิบัติงานได้ทันที ดังนั้นเทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้มีการมอบอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการให้มีความถูกต้องและรวดเร็ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้มารับบริการต่างๆ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของตนเองในขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชน
- ๒) เพื่อให้มีกระบวนการตรวจทานตรวจสอบการปฏิบัติงานตามโครงสร้างองค์กรและตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผู้รับผิดชอบและปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

- การอามอบหมายหน้าที่ต่างๆให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเกาะยาวปฏิบัติงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เจ้าหน้าที่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของตนเองในขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชน
- ๒) เทศบาลกระบวนการตรวจทานตรวจสอบการปฏิบัติงานตามโครงสร้างองค์กรและตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๓) เจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้น

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

**๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
- ๒) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๔. เป้าหมาย**

- บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓) เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นแผนปฏิบัติงานในการพัฒนาและการใช้จ่ายงบประมาณตามรายการต่างๆ ซึ่งในการจ่ายเงินงบประมาณได้ดำเนินการตามที่ระเบียบได้กำหนด มีความถูกต้องสามารถตรวจสอบได้ เทศบาลจึงสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

## ๔. เป้าหมาย

- กองคลังเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
- ๒) ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๓) มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการให้บริการเป็นหัวใจหลักในการบริการงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการให้บริการประชาชน ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนในการรับบริการต่างๆ การปฏิบัติงานทุกด้าน การปฏิบัติงานจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและให้ประชาชนได้รับรู้เข้าใจหน้าที่ของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับบริการของเทศบาล

๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องและประชาชนสามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย

- ประชาชนผู้รับบริการ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

การจัดทำคู่มือประชาชนในการให้บริการงานต่างๆ เช่น การเสียภาษี งานทะเบียนราษฎร งานประปา งานการช่าง

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) สามารถทำให้เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับบริการของเทศบาล

๓) ในการปฏิบัติงานมีความถูกต้องและประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและเวลาแล้วเสร็จของงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนเพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย จึงต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและมีการมอบอำนาจการตัดสินใจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือคมนาคม เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้ดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆในให้บริการประชาชนเพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อสร้างความพึงพอใจในการรับบริการของประชาชน
- ๓) เพื่อลดระยะเวลาให้มีความรวดเร็วขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกาะยาวและประชาชนผู้รับบริการ

## ๕. วิธีดำเนินการ

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรวดเร็วขึ้น
- ๒) ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาล

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลทุกสำนัก/ กอง ทำงานเป็นทีมที่มีความรักความสามัคคี จึงจัดให้มีการคัดเลือกพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม มาเป็นแนวทางการตัดสินใจได้ว่าได้รับผลการตอบรับจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดีเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ได้มีขวัญและกำลังใจปฏิบัติหน้าที่จึงจัดทำโครงการยกย่องพนักงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมขึ้น โดยเทศบาลฯ จะประกาศรายชื่อให้สำนัก/กองต่าง ได้ทราบและให้ถือเป็นผลงานของพนักงานท่านนั้นด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานเทศบาล
- ๒) เพื่อสร้างแรงกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น
- ๓) เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในเทศบาล

#### ๔. เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- การพิจารณาคัดเลือกพนักงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) พนักงานเทศบาลมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น
- ๒) พนักงานเทศบาลมีความมุ่งมั่นที่จะทำงาน
- ๓) พนักงานเทศบาลมีความรักความสามัคคี

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนให้ความช่วยเหลือหรือกิจการสาธารณหรือมีจิตสาธารณะ

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารงานต่างๆจะให้ประชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือตรวจสอบการทำงานของเทศบาล อีกทั้งการร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อสาธารณชน ในการมีส่วนร่วมของประชาชน เทศบาลจึงได้จัดโครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณหรือมีจิตสาธารณะ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ประชาชน
- ๒) เพื่อสร้างแรงกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเหลือสังคม

## ๔. เป้าหมาย

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตนให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณหรือมีจิตสาธารณะ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานสาธารณะ
- ๒) สามารถสร้างแรงกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเหลือสังคม

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ชีวิตประจำวันตามแบบการพึ่งตนเอง การดำรงอาชีพด้านการเกษตร การทำประมง การเลี้ยงปลา ซึ่งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้จัดโครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ประชาชน
- ๒) เพื่อสร้างแรงกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

## ๔. เป้าหมาย

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตนตามเศรษฐกิจพอเพียง

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ประชาชนได้ถึงความสำคัญในดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๒. **หลักการและเหตุผล**

กระทรวงมหาดไทย ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติราชการแนวใหม่ที่มีความสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารเพื่อที่จะกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ภารกิจขององค์กรมีการกำกับดูแล ควบคุม และการตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒) เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นระยะยาวขององค์กรได้อย่างชัดเจน ถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร
- ๓) เพื่อเป็นกำหนดผลการดำเนินการขององค์กรและนำไปปฏิบัติด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

### ๔. **เป้าหมาย**

- ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๕. **วิธีดำเนินการ**

การทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานราชการ

### ๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. **สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. **งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ พนักงานได้ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามข้อตกลง
- ๒) สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้
- ๓) เทศบาลปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๒. **หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการตามหลักการธรรมาภิบาล โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลในการปฏิบัติราชการ โดยให้มีผู้แทนจากชุมชน ภาคประชาชน เอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้มีความเป็นกลาง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักการความโปร่งใส รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเกาะยาวใหม่ เพื่อปฏิบัติตามแนวทาง โดยยึดหลักการธรรมาภิบาล ให้เกิดความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

## ๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. **เป้าหมาย**

- คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๕. **วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. **สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. **งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) คณะกรรมการได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๓) การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม  
ตรวจการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้มีนโยบายในการให้บริการแก่ประชาชนในทุกๆด้าน ดังนั้นจึงได้ดำเนินการจัดตั้ง  
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านการบริการแก่ประชาชนหรืองานข้อมูลข่าวสารต่างๆเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ  
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อให้บริการแก่ประชาชน
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว

### ๔. เป้าหมาย

- การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินการ

การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลตำบลเกาะยาวศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อบริการแก่ประชาชน
- ๒) ประชาชนสามารถรับบริการในทุกๆด้าน
- ๓) เทศบาลปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต

## ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารของเทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆกับเทศบาล อีกทั้งในการดำเนินงานต่างๆจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาล
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. เป้าหมาย

- ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลตำบลเกาะยาวสามารถประชาสัมพันธ์งานต่างๆ
- ๒) ประชาชนสามารถได้รับข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์
- ๓) ประชาชนสามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารของเทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆกับเทศบาล อีกทั้งในการดำเนินงานต่างๆจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาลให้ประชาชนในชุมชนทราบ
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

**๔. เป้าหมาย**

- ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๕. วิธีดำเนินการ**

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยหนังสือเวียนแจ้งชุมชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนสามารถรับข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) การแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน
- ๓) ประชาชนสามารถตรวจสอบการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรณขยายเสียงเคลื่อนที่

## ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารของเทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆกับเทศบาล อีกทั้งในการดำเนินงานต่างๆจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรณขยายเสียงเคลื่อนที่

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาลให้ประชาชนในชุมชนทราบ
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรณขยายเสียงเคลื่อนที่
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. เป้าหมาย

- ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรณขยายเสียงเคลื่อนที่

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานต่างๆของเทศบาล
- ๒) ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานและทุจริตการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำแผนพับ วารสารจดหมายข่าว

## ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารของเทศบาลตำบลเกาะยาวมีนโยบายที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆกับเทศบาล อีกทั้งในการดำเนินงานต่างๆจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยการจัดทำแผนพับ วารสารจดหมายข่าว

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาลให้ประชาชนในชุมชนทราบ
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยการจัดทำแผนพับ วารสารจดหมายข่าว
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. เป้าหมาย

- ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๕. วิธีดำเนินการ

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยการจัดทำแผนพับ วารสารจดหมายข่าว

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาล
- ๒) ประชาชนได้รับข้อมูลการปฏิบัติงานของเทศบาล
- ๓) ประชาชนได้ตรวจสอบการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยเทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว ที่ได้ดำเนินการไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว ให้ประชาชนในชุมชนทราบ
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

**๔. เป้าหมาย**

- งานจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๕. วิธีดำเนินการ**

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เทศบาลได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบฯ
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ



## มิตินที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราว ไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อใช้เป็นสถานที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

#### ๔. เป้าหมาย

- ศูนย์ร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลตำบลเกาะยาวมีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- ๒) ประชาชนได้รับทราบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อคณะกรรมการ มีหน้าที่วิเคราะห์ ติดตาม ประสานงานและประเมินเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน และประสานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาหาแนวทางแก้ไขเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงาน และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องทราบ จัดทำสถิติ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. เป้าหมาย

- คณะกรรมการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

## ๕. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) คณะกรรมการได้พิจารณาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- ๓) เทศบาลตำบลเกาะยาวสามารถดำเนินการช่วยประชาชน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน แล้วนั้น และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับศูนย์ ฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ลงทะเบียนรับเรื่อง ตอบปัญหาข้อซักถาม (กรณีตอบได้) แยกเรื่องและส่งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

## ๕. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) สามารถให้เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การจัดทำแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ซึ่งในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อจัดทำแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

**๔. เป้าหมาย**

- ประชาชนและเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

**๕. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) มีแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) สามารถเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

**๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การประชาสัมพันธ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์ ทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์เทศบาล หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ บอร์ดในชุมชน และสถานที่ราชการ

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

**๔. เป้าหมาย**

- ประชาชนและเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ประชาสัมพันธ์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ได้ประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับการร้องเรียนร้องทุกข์
- ๒) ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ซึ่งในการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จึงจำเป็นต้องรายงานผลรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารได้ทราบ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารได้ทราบผลการรับเรื่องร้องเรียน
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

## ๕. วิธีดำเนินการ

- การรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ได้รายงานผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) ผู้บริหารได้ทราบผลการรับเรื่องร้องเรียน
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ซึ่งในการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จึงจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) เพื่อแจ้งให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบผลการดำเนินงานตามที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

**๔. เป้าหมาย**

- ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

**๕. วิธีดำเนินการ**

- การรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ได้รายงานผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) สามารถแจ้งให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบผลการดำเนินงานตามที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) สามารถป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

## มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่นข้อ(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ข้อ(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อ(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ข้อ(๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จะต้องทำตามมาตรา ๕๐ เช่นข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ข้อ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายสาธารณะที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และในด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งได้ให้ความสำคัญในการรักษาธรรมชาติของชุมชนให้มีสภาพที่มีความอุดมสมบูรณ์ โดยให้คนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลธรรมชาติสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดโครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว โดยมีกิจกรรมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และประชาชนได้ปลูกป่า และช่วยกันดูแลป่าชายเลน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและประชาชนร่วมกันปลูกป่า
- ๒) เพื่อรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้มีความอุดมสมบูรณ์
- ๓) เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีสภาพที่น่าอยู่
- ๔) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นที่ท่องเที่ยว

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
  - ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
  - ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
  - ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
  - ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

**๘. งบประมาณ**

- จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและประชาชนร่วมกันปลูกป่า
- ๒) ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้มีความอุดมสมบูรณ์
- ๓) ชุมชนมีสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์พื้นที่น่าอยู่
- ๔) ชุมชนให้เป็นที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการบ้านนำมอง เมืองนำอยู่

### ๒. หลักการและเหตุผล

จัดโครงการบ้านนำมอง เมืองนำอยู่ ในพื้นที่เทศบาลตำบลเกาะยาว บริเวณถนน สายหลัก และที่สาธารณะอื่นๆ ที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันในเขตเทศบาล

เทศบาลตำบลเกาะยาวถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ต้องทำ ตามมาตรา ๕๐ (๒)(๓) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนี้

(๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

(๓) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ประกอบกับมาตรา ๑๖(๑๗) (๑๘) (๒๔) (๒๗) และ (๓๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะที่เกี่ยวข้องตามโครงการ ดังนี้

(๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๘) การกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

(๒๔) การจัดการสิ่งแวดล้อม

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๓๐) การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน”

เนื่องจากเทศบาลตำบลเกาะยาวได้จัดตั้งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบสุขาภิบาล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบล

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๐.๖๙๗๕ ตารางกิโลเมตร ปัจจุบันมีประชากร ๘๙๗ คน มีครัวเรือนจำนวน ๔๓๔ ครัวเรือน สภาพพื้นที่จะมีลักษณะเป็นชุมชนเมือง มีนักท่องเที่ยวทั้งจากชาวไทยและต่างประเทศเข้ามาปีหนึ่งเป็นจำนวนมาก โดยแบ่งชุมชนย่อยเพื่อความสะดวกต่อการบริหารงาน ทางด้านการพัฒนาออกเป็น ๒ ชุมชน คือ

๑. ชุมชนเทศบาลสัมพันธ์ ๑

๒. ชุมชนเทศบาลสัมพันธ์ ๒

จากลักษณะทางกายภาพดังกล่าว เทศบาลสามารถออกบริการกวาดขยะตามถนนทุกสายยังบริการไม่ทั่วถึงทั้งหมด ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ Big Clenning day ตามชุมชน และออกตัดหญ้าตัดแต่งกิ่งไม้ กำจัดวัชพืช ตามถนน ซอยต่าง ๆ บ้าง แต่นั่นก็เป็นเพียงการแก้ไขปัญหาความเป็นระเบียบเรียบร้อยลักษณะเฉพาะหน้า และไม่ได้เป็นไปในลักษณะครอบคลุมทั้งพื้นที่หรือทั้งระบบ

จากข้อเท็จจริงตามที่ได้กล่าวมาแล้วว่า สภาพพื้นที่ของเทศบาลที่ ประกอบกับขอบไหล่ทางจะมีระดับที่ต่างกัน ถนนบางสายเป็นทางโค้ง ด้วยเหตุนี้ทำให้เกิดปัญหาทำให้ผู้ใช้เส้นทางจำนวนมากไม่ได้รับความปลอดภัย เกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน

นอกจากนี้เขตเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นเขตพื้นที่ที่นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เข้ามาในพื้นที่เป็นจำนวนมาก หากปล่อยไว้ ไม่มีการปรับปรุง ดูแล ก็จะทำให้บ้านเมือง หรือชุมชนมองดูไม่สะอาด สวยงาม ทั้งยังเป็นภาพที่ไม่ดีต่อสายตาของนักท่องเที่ยว

เขตเทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและความเจริญ มีลักษณะเป็นชุมชนเมือง เป็นเขตรอยต่อที่นักท่องเที่ยวจะไปยังจังหวัดภูเก็ตและจังหวัดกระบี่ ซึ่งพื้นที่ส่วนนี้เปรียบเสมือนเป็นเส้นทางที่เรียกได้ว่า “ประตูเมือง” หรือเป็นทางสายหลักของผู้สัญจรไป-มา ผู้คนจากท้องถิ่นอื่นจะเข้ามาท่องเที่ยวหรือเข้ามาประกอบกิจกรรมใด ๆ ในอำเภอเกาะยาว ซึ่งหากได้มีการปรับปรุงจัดภูมิทัศน์ให้มีความสวยงามและปรับปรุงไหล่ทางเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ ก็จะสร้างความประทับใจและแรงจูงใจให้นักท่องเที่ยวแวะเวียนมาเยือนอำเภอเกาะยาวมากขึ้น อีกทั้งจะทำให้ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้เส้นทางของประชาชนได้ ดังนั้นเทศบาลตำบลเกาะยาวจึงมีความจำเป็นต้องเร่งหาแนวทางปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์

รวมทั้งไหล่ทางทั้งสองข้างถนน ที่สาธารณะที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามรูปแบบ “ภาครัฐร่วมพัฒนา” โดยจัดเป็นโครงการ “บ้านน่ามอง เมืองน่าอยู่” ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยมีส่วนในการแก้ไขปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมหรือความปลอดภัยต่อสุขภาพ ของประชาชนอย่างจริงจัง

๒) เพื่อให้เทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นเมืองที่มีความน่าอยู่ น่ามอง บ้านเรือนที่ปลูกสร้าง สองข้างทางมีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสายตาประชาชนผู้ใช้เส้นทางและผู้พบเห็น

๓) เพื่อลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนที่อาจนำมาซึ่งความสูญเสียทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔) เพื่อให้ประชาชนเกิดความตื่นตัว ในอันที่จะรักษาสภาพแวดล้อมที่สมดุล เกิดความร่วมมือนำไปสู่การพัฒนาการปรับปรุงภูมิทัศน์ในบริเวณสองข้างทางหรือบริเวณหน้าบ้านของตนทั่วเขตเทศบาล

๕) เพื่อพัฒนา ปรับพื้นที่สำหรับรองรับการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ การส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาตามวิถีไทย การดำเนินงานในลักษณะภาครัฐร่วม การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ ทั้งนี้เพื่อขยายโอกาสให้แก่ประชาชนหรือคนในชุมชน ในอันที่สร้างรายได้ความอยู่ดีกินดีจากผู้ใช้เส้นทาง จากนักท่องเที่ยว หน่วยงาน องค์กร สถาบันการศึกษาที่มาศึกษาดูงานหรือผู้มาเยี่ยมเยือน

### ๔. เป้าหมาย

- พื้นที่ในชุมชนตำบลเกาะยาวน้อย

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

#### ขั้นตอนที่ ๑ การจัดทำโครงการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว โดยสำนักปลัดเทศบาล จัดทำโครงการร่วมระหว่างเทศบาลตำบลเกาะยาว เสนอผู้บริหาร เมื่อผู้บริหารเทศบาลอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ ก็จะประสานงาน เพื่อขอความเห็นไปยังผู้นำท้องถิ่น อปพร. อสม. สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำศาสนา และส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

#### ขั้นตอนที่ ๒ การจัดประชุมวางแผน

เมื่อโครงการได้รับอนุมัติจากคณะผู้บริหารของเทศบาล ก็จะจัดการประชุมร่วมเพื่อการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ซึ่งผู้ร่วมประชุมประกอบด้วย

- (๑) คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะยาว
- (๒) ปลัดเทศบาล หัวหน้ากอง/หัวหน้าสำนักฯ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะยาว
- (๓) คณะกรรมการชุมชนแต่ละชุมชน
- (๔) คณะทำงานที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
- (๕) สมาชิกสภาเทศบาล
- (๖) ตัวแทนประชาคมเมือง
- (๗) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว
- (๘) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเกาะยาว
- (๙) ส่วนราชการหรือภาคเอกชนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานศึกษา โรงงานอุตสาหกรรม

ที่อยู่ในเขตเทศบาล เป็นต้น

### **ขั้นตอนที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่**

ดำเนินการตกแต่งพื้นที่สองข้างทางถนน ที่สาธารณะที่ประชาชนใช้ร่วมกัน เฉพาะในเขตเทศบาล โดยเทศบาลตำบลเกาะยาว จะระดมทุกภาคส่วนพัฒนาเดือนละ ๑ วัน รายละเอียดจะเป็นไปตามแผนดำเนินงาน ตามแต่ละขั้นตอนไป

สำหรับการดำเนินงานก็จะไปในลักษณะการอนุรักษ์ ดูแลหรือตัดแต่งต้นไม้ที่มีค่าหรือที่ชุมชน ชาวบ้านสงวนไว้ให้คงสภาพโดยคำนึงถึงความปลอดภัย ทั้งนี้เพื่อรักษาความสมดุลทางธรรมชาติ ความสวยงาม ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตัดต้นไม้ที่ไม่มีค่า ต้นไม้ที่บดบังทัศนียภาพ หรือที่เป็นอันตรายอุปสรรคต่อผู้ใช้ เส้นทางต่อประชาชนในพื้นที่ หรือไม้ก่อกำเนิดประโยชน์ใดๆ ต่อประชาชน พร้อมดำเนินการเก็บขนทำลาย รวมทั้ง รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างใดๆ ในเขตดำเนินการ เช่นป้ายที่ชำรุด ดำเนินการตัดหญ้า กำจัดวัชพืช เก็บกวาดขยะ โดยมีรัศมีขอบเขตการดำเนินงาน จากขอบถนนทุกสายไปถึงแนวเสาไฟฟ้า ทั้งสองข้างทาง รายละเอียดตามขั้นตอน หรือแผนดำเนินงานแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ประสานงานกับส่วนราชการ ภาคเอกชน เพื่อขอใช้เครื่องมือ เครื่องจักรประเภท รถเกรด กลี๋ย รถขุด รถบรรทุก เครื่องตัดหญ้า เครื่องเลื่อยหรือเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็น พร้อมชุดปฏิบัติการ

(๒) ขอความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ คณะกรรมการชุมชน สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิก อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) นักเรียน นักศึกษา ฯ ร่วมกันพัฒนา พื้นที่

(๓) ระดมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล อสม. อปพร. กรรมการชุมชน ส่วนราชการ รวมทั้งประชาชน นักเรียน ออกดำเนินการโดยใช้งบประมาณจากเทศบาลตำบล เกาะยาว

### **ขั้นตอนที่ ๔ การดูแลบำรุงรักษาพื้นที่**

(๑) เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๓ แล้วเสร็จ เทศบาลจะเป็นผู้ดูแลพื้นที่ โดยให้พนักงานจ้างของ เทศบาลตัดหญ้า เก็บเศษขยะมูลฝอย กำจัดวัชพืชในบริเวณพื้นที่สองข้างทาง มีการแบ่งเขต แบ่งโซนรับผิดชอบ พื้นที่ของแต่ละบุคคล ทั้งนี้เทศบาลเป็นผู้จัดตั้งงบประมาณสำหรับจัดซื้อหรือจัดหาเครื่องตัดหญ้า วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง ให้

(๒) การควบคุมงาน จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุฯ และจะดำเนินการ ประเมินผล เป็นรายไตรมาสหรือทุกระยะ ๓ เดือน

(๓) ในขณะการดำเนินงานหากพบถนนชำรุดหรือไหล่ทางชำรุดซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อการใช้ชีวิต ของประชาชน จะรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบ ทั้งนี้เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือซ่อมแซมให้ใช้งานได้ ในทันทีต่อไป

(๔) ในขณะการดำเนินงานหากพบสายไฟฟ้า เส้าไฟฟ้า สายโทรศัพท์ หรือท่อประปาไม่อยู่ในสภาพเรียบร้อย เกิดการชำรุดซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อการใช้ชีวิตของประชาชน จะรายงานหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือซ่อมแซมให้ใช้งานได้ในพื้นที่ต่อไป

(๕) จัดสร้างโรงเพาะชำ จัดซื้อวัสดุการเกษตร เพื่อผลิตกล้าไม้ ประเภทไม้ดอกไม้ประดับ หรือพันธุ์ไม้ที่มีค่าต่อการปลูกภายในครัวเรือน พันธุ์ไม้มีคุณค่าทางเศรษฐกิจ หรือที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกในเขตทางหลวงอย่างเป็นระเบียบ มีการปรับแต่งหรือดูแลรักษาเป็นอย่างดี โดยดำเนินการ ตามความเหมาะสมหรือตามความเห็นของแต่ละชุมชน

(๖) ประสานขอพันธุ์ไม้ กล้าไม้ จากหน่วยงานต่างๆ

(๗) ตั้งงบประมาณสำหรับจัดซื้อพันธุ์ไม้ กล้าไม้ ปุ๋ย หรือวัสดุการเกษตรอื่นๆ

(๘) ระดมพลังจากภาครัฐ ภาคประชาชน นิสิต นักศึกษา นักเรียน ในเขตเทศบาลปลูกต้นไม้พันธุ์ไม้ตามความเหมาะสม

๗. สถานที่

- ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว

๙. การใช้งบประมาณ

- จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้ใช้เส้นทางได้รับความปลอดภัย มีสุขภาพกายใจที่ดี

๒) ชุมชนในเขตเทศบาลมีความสวยงาม เป็นที่พอใจแก่ผู้พบเห็นหรือผู้ที่ผ่านไปมา เป็น **ประตูเมือง** ของคนอำเภอเกาะยาว เพื่อเดินทางไปยังจังหวัดกระบี่ เชื่อมต่อจังหวัดภูเก็ตที่เป็น **ต้นแบบ** การพัฒนาของท้องถิ่นอื่นๆ ต่อไป

๓) ประชาชนเกิดความตื่นตัว ปรับตัวให้เข้ากับสภาพความเป็นชุมชนเมือง และสังคมแห่งการปรับเปลี่ยน

๔) คนในชุมชนเกิดความรู้สึกที่ดีต่อส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการประกอบกิจกรรมอื่นใดตามมา

๕) เทศบาลตำบลเกาะยาวเกิดการพัฒนาเป็นสังคมที่น่าอยู่ ผู้คนน่ารัก นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพัฒนา เป็นที่เชิดหน้าชูตาต่อผู้มาเยือนในอนาคต

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการวันเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่นข้อ(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ข้อ(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อ(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ข้อ(๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จะต้องทำตามมาตรา ๕๐ เช่นข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ข้อ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ในบรรดาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยในปัจจุบันนี้ เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีฐานะเป็นตัวแทนของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีต่อการให้บริการสาธารณะ เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างดีที่สุด ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ๗๐ กว่าปี เทศบาลเป็นองค์กรที่มีบทบาทอย่างยิ่งในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างความเจริญต่างๆ ให้แก่ประชาชนในเขตชุมชนเมือง ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการพื้นฐานของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและพัฒนาได้ด้วยตนเอง เพื่อตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล กระทรวงมหาดไทยจึงได้มีการประกาศลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็น "วันเทศบาล" และได้แจ้งให้เทศบาลทั่วประเทศ เทศบาลเมืองพัทยา ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลเป็นประจำทุกปี เช่น การทำวิถีทางศาสนา การรณรงค์ร่วมกับประชาชนในท้องถิ่น การจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ที่เป็นพิเศษ การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาท และภารกิจของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน ในปีที่ผ่านมากระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครอง ได้ร่วมกับสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท) ได้จัดให้มีโครงการวันเทศบาลขึ้น เพื่อเชิดชูความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาล ให้ปรากฏแก่ประชาชนโดยทั่วกัน โดยมีกิจกรรมพิเศษ เช่นการพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างชุมชนและหน่วยงาน การทำพิธีทางศาสนา จัดบอร์ดแสดงผลงาน และกิจกรรมต่างๆ

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพ ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาพื้นที่ซึ่งเป็นหัวใจหลักในการพัฒนาชุมชน การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดโครงการวันเทศบาล เพื่อพบปะประชาชนการส่งเสริมความสัมพันธ์และความรู้สึกที่ดีระหว่างประชาชนกับประชาชนและประชาชนกับหน่วยงานของเทศบาล การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานที่ดำเนินการในแต่ละปี เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ คนพิการ โดยการให้ความรู้เรื่องโรคประจำตัว การดูแลสุขภาพ และการตรวจสุขภาพ ตลอดจนได้กิจกรรมการด้านการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น การส่งเสริมศาสนา ปฏิบัติพิธีกรรมทางศาสนา การสอนศาสนา การจัดกิจกรรมในวันเทศบาล เพื่อตอบสนองตามนโยบายรัฐบาล ในการพัฒนาประชาชนในท้องถิ่นให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานต่างๆของหน่วยงาน ประชาชนได้เข้ามาเยี่ยมชมและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆที่เทศบาลได้ปฏิบัติ
- ๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้นำศาสนา และประชาชน เกิดความรักความสามัคคี
- ๓) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคต่างๆ การตรวจร่างกายของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการและประชาชน
  - ๔) เพื่อเป็นการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมของชุมชน
  - ๕) เพื่อส่งเสริมของมีส่วนร่วมของประชาชน
  - ๖) เพื่อสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อยกลุ่มผู้สูงอายุ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ผู้นำศาสนา ประชาชน ในเขตเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
  - ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
  - ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
  - ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ มีดังนี้
    - (๑) การให้ความรู้ในด้านประเพณี วัฒนธรรมของชุมชน และการปฏิบัติตามหลักศาสนา
    - (๒) การให้ความรู้หลักการในการใช้ชีวิตร่วมกันของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้นำศาสนา และประชาชน
    - (๓) กิจกรรมให้ความรู้ด้านการป่วยไข้และโรคต่างๆ
    - (๔) กิจกรรมการตรวจร่างกายให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและประชาชนทั่วไป
    - (๕) กิจกรรมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นต่างๆ
    - (๖) การจัดกิจกรรมให้ประชาชนทำกิจกรรมร่วมกัน
    - (๗) กิจกรรมการทำพิธีกรรมทางศาสนาร่วมกัน
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการต่างๆ และแนวทางที่เทศบาลได้ปฏิบัติในการพัฒนาชุมชน
- ๒) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้นำศาสนา และประชาชน มีความสัมพันธ์ที่ดีในการอยู่ร่วมกัน
- ๓) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้นำศาสนา และประชาชน ได้รับการตรวจร่างกายและได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดูแลร่างกายและโรคต่างๆ
- ๔) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้นำศาสนา และประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น
- ๕) เทศบาลได้บริหารงานที่สอดคล้องกับหลักการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล



## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการทำประชาคมของชุมชน ๑ และชุมชน ๒

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่นข้อ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลปฏิบัติงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗

เทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาล เป็นเทศบาลตำบลเกาะยาวเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ในการบริหารจัดการได้ดำเนินการเน้นการพัฒนาเพื่อสร้างคามอยู่ดีกินดีของประชาชนเป็นหลัก ซึ่งพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเกาะยาว มีจำนวน ๒ ชุมชน ในการพัฒนาจะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและโครงการที่ต้องการพัฒนา โดยจัดให้ชุมชนทั้งสองชุมชนได้จัดทำประชาคมของชุมชนแล้วจัดทำแผนชุมชนเสนอมาให้เทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อจะได้พิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้จัดประชาคมชุมชน ๒ ชุมชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนในชุมชนทั้ง ๒ ชุมชนได้เสนอปัญหาที่ความต้องการพัฒนา
- ๓) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา

### ๔. เป้าหมาย

- ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน นักพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่เทศบาล ปลัดข้าราชการอำเภอหรือหน่วยงานราชการต่างๆ และคณะผู้บริหารเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินการ

- การประชุมประชาคมชุมชน ๒ ชุมชน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ ชุมชนเทศบาล ๑ และชุมชนเทศบาล ๒

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) สามารถจัดประชาคมชุมชน ๒ ชุมชน
- ๒) ประชาชนในชุมชนทั้ง ๒ ชุมชนได้เสนอปัญหาที่ความต้องการพัฒนา
- ๓) สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการกระจายอำนาจมาสู่ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นบริหารการจัดการชุมชนในด้านต่างๆ ตามมาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓๑) เช่นข้อ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลปฏิบัติงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกาณ์นั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

เทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาล เป็นเทศบาลตำบลเกาะยาวเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ในการบริหารจัดการ ได้ดำเนินการเน้นการพัฒนาเพื่อสร้างคามอยู่ดีกินดีของประชาชนเป็นหลัก โดยการใช้หลักธรรมาภิบาล ในการกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ในการกำหนดนโยบายของผู้บริหารจะเน้นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับเทศบาลไม่ว่าจะเป็นในด้านการกำหนดนโยบายการพัฒนาจะให้ประชาชนได้เสนอความต้องการที่จะพัฒนาชุมชน การนำนโยบายไปปฏิบัติก็จะต้องให้ประชาชนได้ดำเนินงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์จากการนำนโยบายไปปฏิบัติ พร้อมทั้งให้ประชาชนได้ตรวจสอบหรือประเมินผลของนโยบายดังกล่าว ซึ่งในช่วงเวลาระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้ให้ตระหนักถึงความสำคัญและขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนา ที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมโดยผ่านการทำประชาคม ตามระเบียบฯที่ได้กำหนด ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้ทำประชาคมร่วมกับกลุ่มผู้บริหาร ปลัดอำเภอ เจ้าหน้าที่ นักพัฒนาชุมชนและบุคลากรของหน่วยงานราชการต่างๆ ในการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา การเสนอความต้องการพัฒนาของชุมชน ซึ่งจะได้นำมาบรรจุในแผนพัฒนา ที่ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การจัดทำแผนงาน โครงการสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนได้ทำประชาคม ในการกำหนดประเด็นปัญหาในการพัฒนาชุมชน
- ๓) เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับเทศบาลในการบริหารจัดการ การพัฒนาชุมชน
- ๔) เพื่อให้แผนพัฒนาเทศบาลเป็นแผนพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สนองตอบต่อชุมชนได้อย่างทั่วถึง  
ครอบคลุมทุกด้าน
- ๕) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖) เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปตามระเบียบฯ ได้กำหนด

### ๔. เป้าหมาย

- ประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน นักพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่เทศบาล ปลัด  
ข้าราชการอำเภอหรือหน่วยงานราชการต่างๆ และคณะผู้บริหารเทศบาล

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์การกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ อาคารสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ.  
เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- จำนวน ๔,๐๐๐.-บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลได้ทำแผนงาน โครงการได้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
- ๒) ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น การทำประชาคม การกำหนดประเด็นปัญหาในการพัฒนา  
ชุมชนตามต้องการ
- ๓) ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับเทศบาลในการบริหารจัดการ การพัฒนาชุมชน
- ๔) เทศบาลได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลซึ่งเป็นแผนพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ที่สามารถสนองตอบ  
ต่อชุมชนได้อย่างทั่วถึงครอบคลุมทุกด้าน
- ๕) เทศบาลบริหารจัดการในการพัฒนาชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับธรรมาภิบาล
- ๖) การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาได้ดำเนินการไปตามระเบียบฯ ที่ได้กำหนด

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การนำแผนชุมชนมาจัดลำดับเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาของเทศบาล

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลเกาะยาวได้จัดการประชุมทำประชาคมท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้เสนอปัญหาและโครงการที่ต้องการที่จะพัฒนาชุมชน ซึ่งชุมชนได้เสนอโครงการเพื่อให้เทศบาลตำบลเกาะยาว นำบรรจุในแผนพัฒนาในการนำโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาว จะต้องดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความจำเป็นในการพัฒนาหรือการลำดับโครงการที่มีความสำคัญตามลำดับและความเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ นำโครงการจากการทำประชาคมมาจัดลำดับความสำคัญและเร่งด่วนในการพัฒนา
- ๒) เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน
- ๓) เพื่อให้การบริหารงานเรื่องการจัดสรรงบประมาณมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย**

- โครงการที่ชุมชนเสนอนำมาบรรจุในแผนพัฒนาของเทศบาล

**๕. วิธีดำเนินการ**

- การพิจารณาคัดเลือกการจัดลำดับโครงการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๗. สถานที่**

- ณ ชุมชนเทศบาล ๑ และชุมชนเทศบาล ๒

**๘. งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) สามารถนำโครงการจากการทำประชาคมมาจัดลำดับความสำคัญและเร่งด่วนในการพัฒนา
- ๒) สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน
- ๓) สามารถทำให้การบริหารงานเรื่องการจัดสรรงบประมาณมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการประชาชนร่วมจิตอาสาพัฒนาชุมชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชนตำบลเกาะยาว เป็นสถานที่ที่มีธรรมชาติสวยงาม การใช้ชีวิตของประชาชนแบบดั้งเดิม แต่ในปัจจุบันชุมชน ได้มีจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวที่เกาะยาวเป็นจำนวนมาก เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้ตระหนักความสำคัญในการพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับเทศบาลในการเป็นจิตอาสาพัฒนาชุมชน การทำความสะอาดถนน สถานที่สำคัญๆ ชายหาดและป่าชายเลน เพื่อเตรียมความพร้อมต้อนรับนักท่องเที่ยว

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนร่วมเป็นจิตอาสาพัฒนาชุมชน
- ๒) เพื่อร่วมกันทำความสะอาดในชุมชน
- ๓) เพื่อพัฒนาชุมชนในน่ายู่
- ๔) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นที่ท่องเที่ยว

### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๗. สถานที่

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) สามารถได้ร่วมกับประชาชนเป็นจิตอาสาพัฒนาชุมชน
- ๒) สามารถร่วมกันทำความสะอาดในชุมชน
- ๓) สามารถพัฒนาชุมชนในน่ายู่
- ๔) สามารถพัฒนาชุมชนให้เป็นที่ท่องเที่ยว

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในด้านการกำจัดขยะมูลฝอยของชุมชน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันชุมชนตำบลเกาะยาว ได้มีจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวที่เกาะยาวเป็นจำนวนมาก จึงเกิดปัญหาเรื่องขยะที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงเกิดปัญหาในเรื่องการกำจัดขยะ เทศบาลตำบลเกาะยาวได้ตระหนักถึงปัญหาขยะ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของชุมชน ดังนั้น จึงได้จัดกิจกรรมการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในด้านการกำจัดขยะมูลฝอยของชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะของชุมชน

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะของชุมชน
- ๓) เพื่อได้มีแนวทางในการปฏิบัติด้านการกำจัดขยะ

## ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชน

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. สถานที่

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

## ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการกำจัดขยะของชุมชน
- ๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะของชุมชน
- ๓) สามารถแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะของชุมชน

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒. **หลักการและเหตุผล**

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๘ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาว มีอำนาจหน้าที่ เพื่อร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพิจารณา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา การพิจารณาร่างแผนพัฒนา และร่างแผนการดำเนินงาน ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน การพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
- ๒) เพื่อให้ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารเทศบาล
- ๓) เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๔. **เป้าหมาย**

- คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

๕. **วิธีดำเนินการ**

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. **สถานที่**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว    อ. เกาะยาว    จ. พังงา

๘. **งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
- ๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารเทศบาล
- ๓) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๘ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาในสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
- ๒) เพื่อให้แต่งตั้งให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารเทศบาล
- ๓) เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๔. เป้าหมาย

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) การประชุมเจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๓) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการฯ
- ๔) การประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๕) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖) สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. สถานที่

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลได้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารเทศบาล

๓) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒. **หลักการและเหตุผล**

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๘ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาว มีอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ การกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาในสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

๓. **วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) เพื่อให้แต่งตั้งให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตาม

แผนพัฒนาของเทศบาล

๓) เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๔. **เป้าหมาย**

- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. **วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. **สถานที่**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว      อ. เกาะยาว      จ. พังงา

๘. **งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ปฏิบัติงานตามระเบียบฯ
- ๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาของเทศบาล
- ๓) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒. **หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นไปอย่างรวดเร็วและ ถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว โดยให้มีหน้าที่สำรวจและทบทวน ภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว ว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะให้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยอาศัย วิธีการสอบทานการใช้เงินงบประมาณและการตรวจสอบความคุ้มค่าของเงิน เพื่อนำทรัพยากรไปจัดทำในส่วนที่ มีความจำเป็นมากกว่า การพิจารณาภารกิจที่สมควรได้รับการส่งเสริมหรือปรับปรุง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ หรือความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และรายงานผลการพิจารณา เสนอนายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว วินิจฉัย และดำเนินการต่อไป

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อแต่งตั้งให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาล
- ๓) เพื่อเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. **เป้าหมาย**

- คณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๕. **วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. **สถานที่**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว    อ. เกาะยาว    จ. พังงา

๘. **งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาล

๓) เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๕๖

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** การแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในมาตรา ๕๒ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ใน การนี้ เพื่อให้การปรับปรุงการบริการของเทศบาลตำบลเกาะยาว สอดคล้องกับเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงแต่งตั้ง คณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว โดยคณะกรรมการมีหน้าที่การ พิจารณาปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๓. **วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้คณะทำงานปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบล เกาะยาว

๒) เพื่อแต่งตั้งให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๓) เพื่อเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. **เป้าหมาย**

- คณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาล ตำบลเกาะยาว

๕. **วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของ เทศบาลตำบลเกาะยาว

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. **สถานที่**

- ณ เทศบาลตำบลเกาะยาว อ. เกาะยาว จ. พังงา

๘. **งบประมาณ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจของเทศบาล
- ๓) เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะยาวมีการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานต่างๆ เช่น การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๒) เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
- ๔) เพื่อตรวจสอบหาระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
- ๕) เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานของเทศบาลทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- ๒) ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
- ๓) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่า เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผล

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒) ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓) การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าประหยัด

๔) ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาวทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
- ๓) เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

### ๔. เป้าหมาย

- ส่วนราชการทุกหน่วยของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ส่วนราชการทุกหน่วยของเทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๓) ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๔) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
- ๕) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) ลดโอกาสความผิดพลาด ป/องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลเกาะยาว พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเกาะยาว ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒) ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔) รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกองของเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๒) การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓) มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔) การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕) เป็เครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒) มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓) มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

## ๒. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะและด้านธรรมาภิบาล) และมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
- ๒) เพื่อวัดสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาล
- ๓) เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล
- ๔) เพื่อเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนนโยบาย

## ๔. เป้าหมาย

- รวบรวมเอกสาร หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ตามตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เพื่อรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาล

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) เทศบาลผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และสามารถนำผลการประเมินมาใช้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

๑. **ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :** ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

## ๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ในปัจจุบันการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง โดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะยาว เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

## ๓. **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๒) เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย
- ๓) เพื่อวางแผนอัตรากำลัง

## ๔. **เป้าหมาย**

- ประชาชน พนักงานเทศบาล

## ๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๖. **วิธีดำเนินการ**

- ๑) ดำเนินการสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ
- ๒) แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๓) การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน
- ๔) ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเกาะยาว จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลเกาะยาว รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)

## ๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. **งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลเกาะยาว และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล  
เกาะยาว

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงาน  
ของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่  
แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ  
ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่  
หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลข  
โทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชน  
สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเกาะยาวได้  
ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

## ๔. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
  - ๑.๑) บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว
  - ๑.๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเกาะยาวร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
  - ๑.๓) ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
  - ๑.๔) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเกาะยาว มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
  - ๑.๕) จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
  - ๑.๖) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
  - ๑.๗) หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
  - ๑.๘) ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเทศบาลตำบลเกาะยาว

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลเกาะยาวมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลเกาะยาวและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๒) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว จำนวน ๑๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๒) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๒) การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบล และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลเกาะยาวเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- ๒) เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓) เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว จำนวน ๑๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเกาะยาว

### ๖. วิธีดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น
  - ๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล จำนวน ๒ คน
  - ๑.๒) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำนวน ๒ คน
  - ๑.๓) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๑ ศูนย์ รวม ๒ คน
  - ๑.๔) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานต่างๆ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะยาวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน  
เกิดทัศนคติที่ดี

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๔) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะยาว จำนวน ๕ คน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว จำนวน ๑๒ คน รวม ๑๗ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการ/แผนงาน
- ๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลทราบ
- ๓) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาวมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลเกาะยาวได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๒) เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย

- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว จำนวน ๑๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาวและสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
- ๒) เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
- ๓) แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๔) ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศบาลตำบลเกาะยาวทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ร่วมฝึกอบรมต่างๆ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๓) การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- ๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเกาะยาว จำนวน ๑๗ ราย ได้รับการฝึกอบรม

## ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ : การสร้างเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นอย่างมากมาย ทั้งภาครัฐซึ่งได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้นเพื่อเป็นการเฝ้าระวัง เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้มีการสร้างเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

- ประชาชนในชุมชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายชุมชนโดยการหาอาสาสมัครจากประชาชนในเขตเทศบาล
- ๒) ให้ความรู้แก่กลุ่มเครือข่าย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ : การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบหลากหลายช่องทาง
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริต
- ๓) เพื่อประชาชนได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางการประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เขตเทศบาลตำบลเกาะยาว

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลต่างๆ
- ๒) จัดทำสื่อต่างๆเพื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซต์เทศบาล เฟสบุ๊ก เพจ ไลน์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดลง

